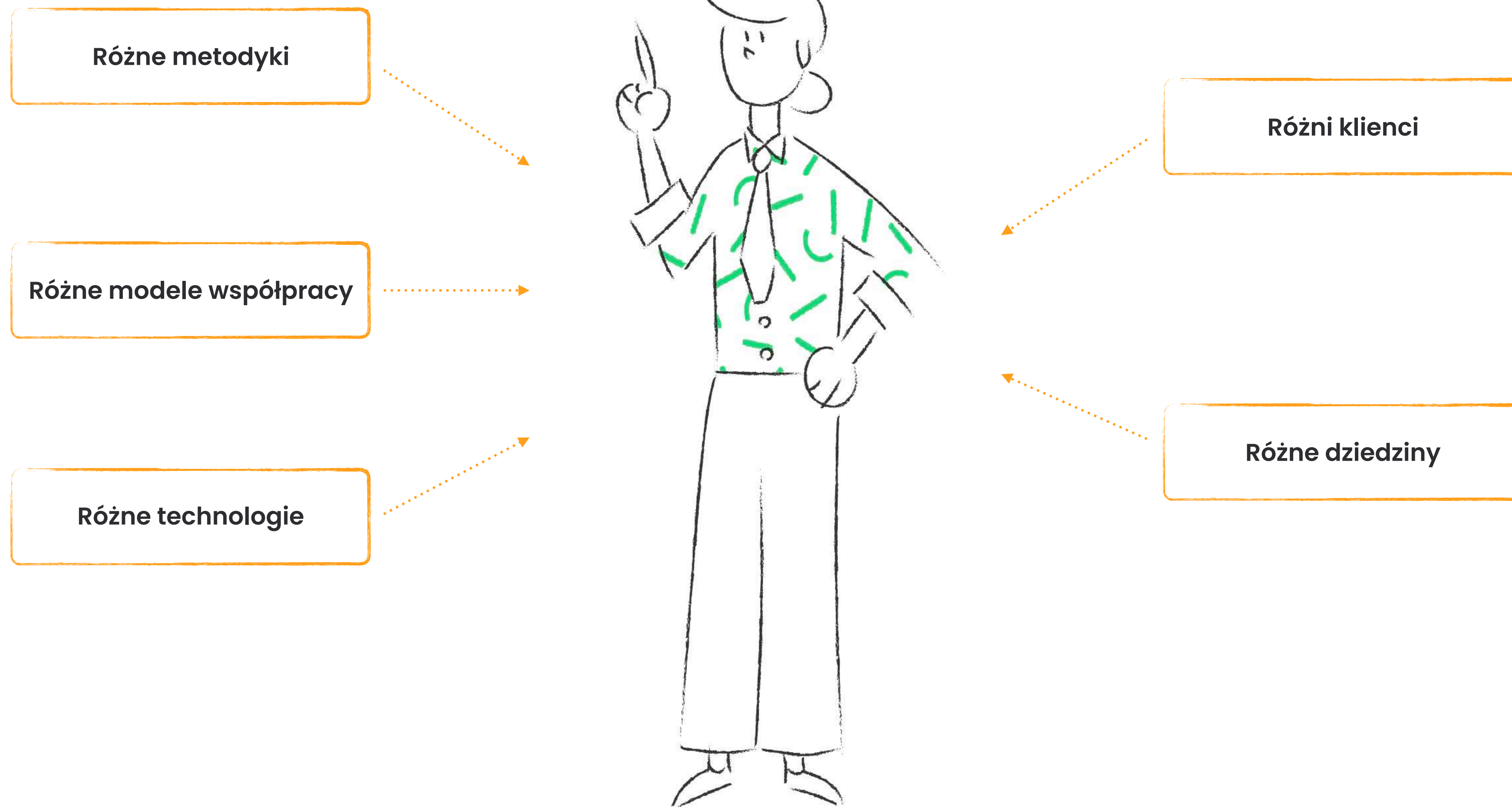


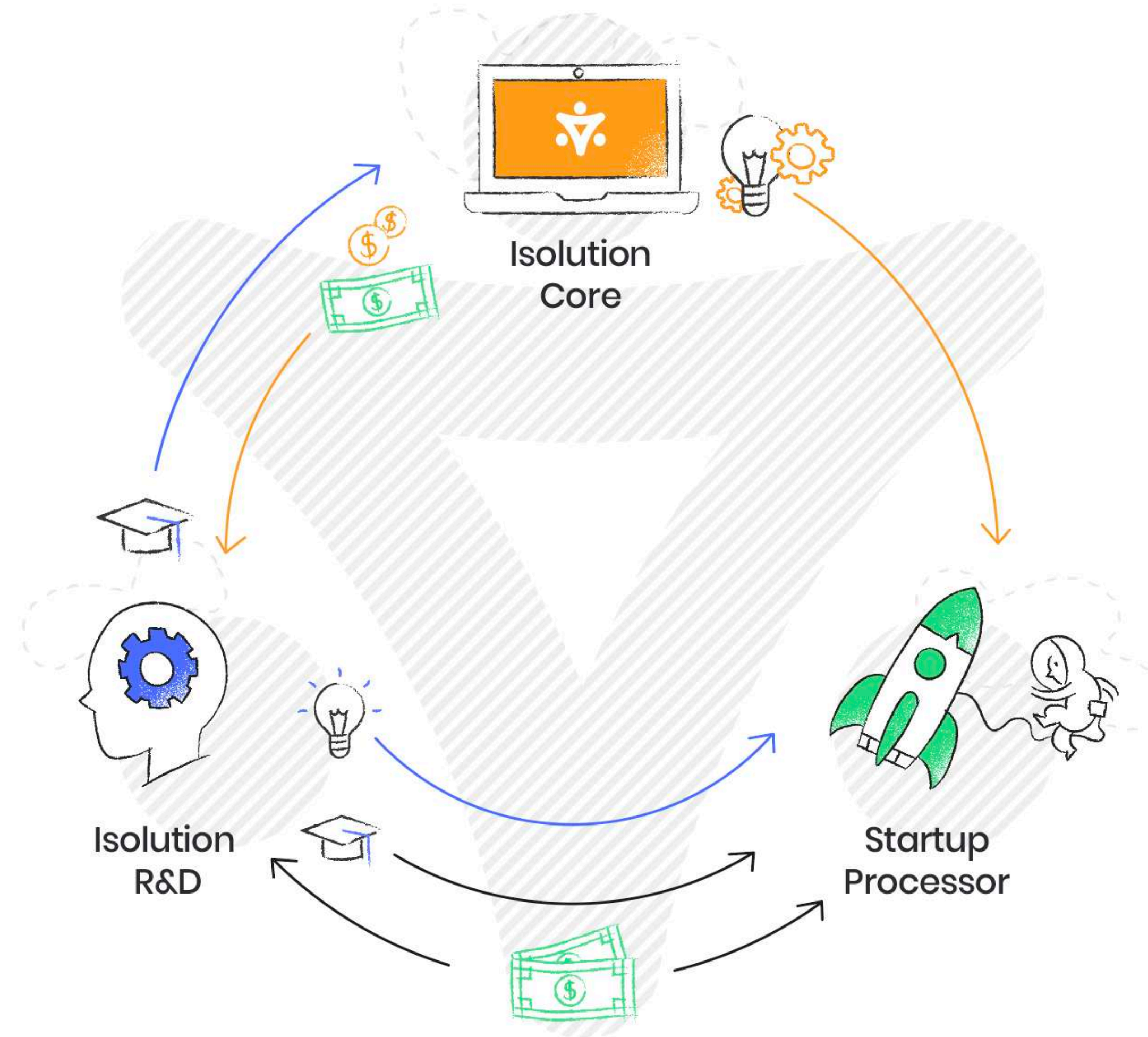


**isolution**

**CULTURE**

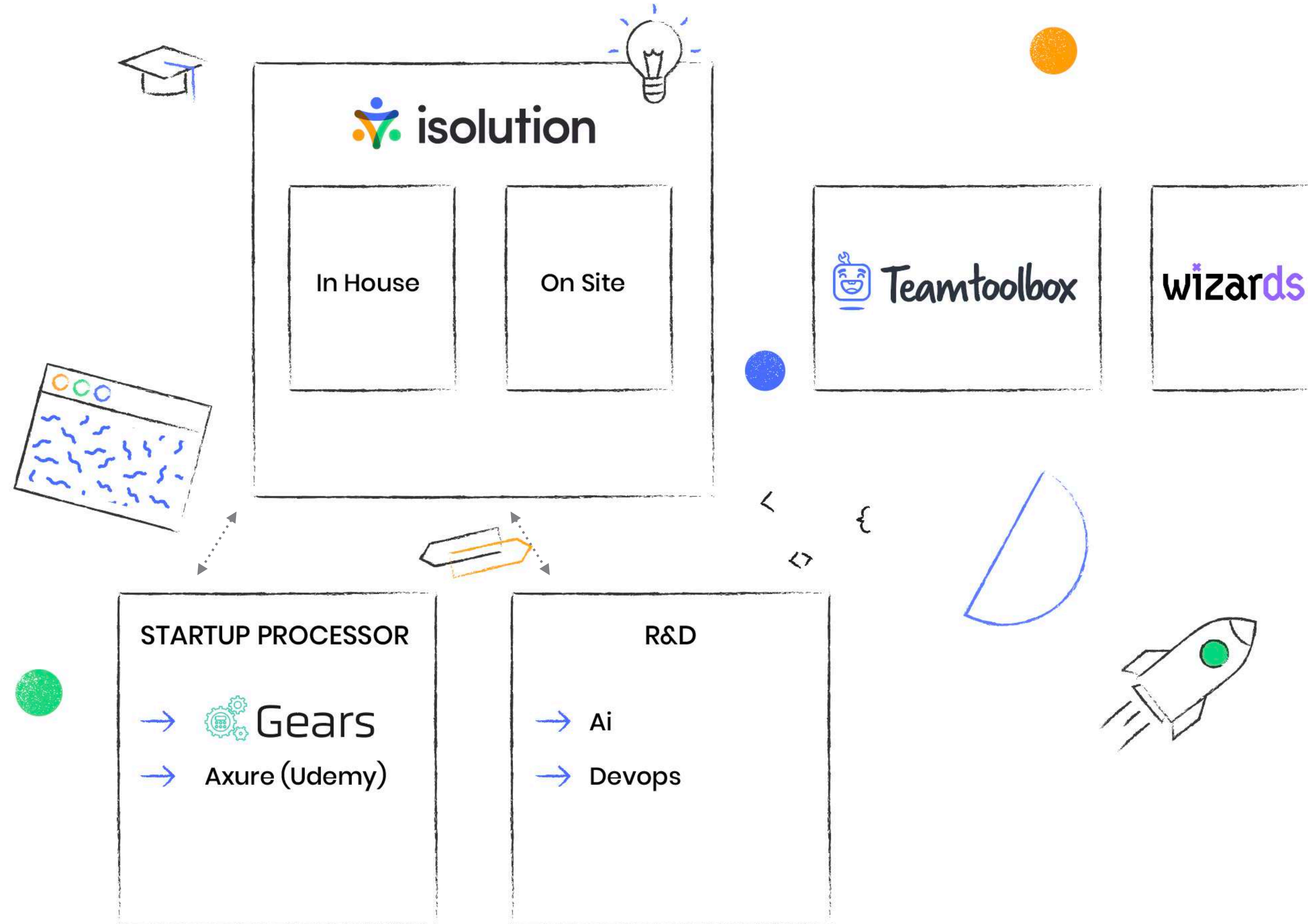


# KONTEKST



# KONTEKST





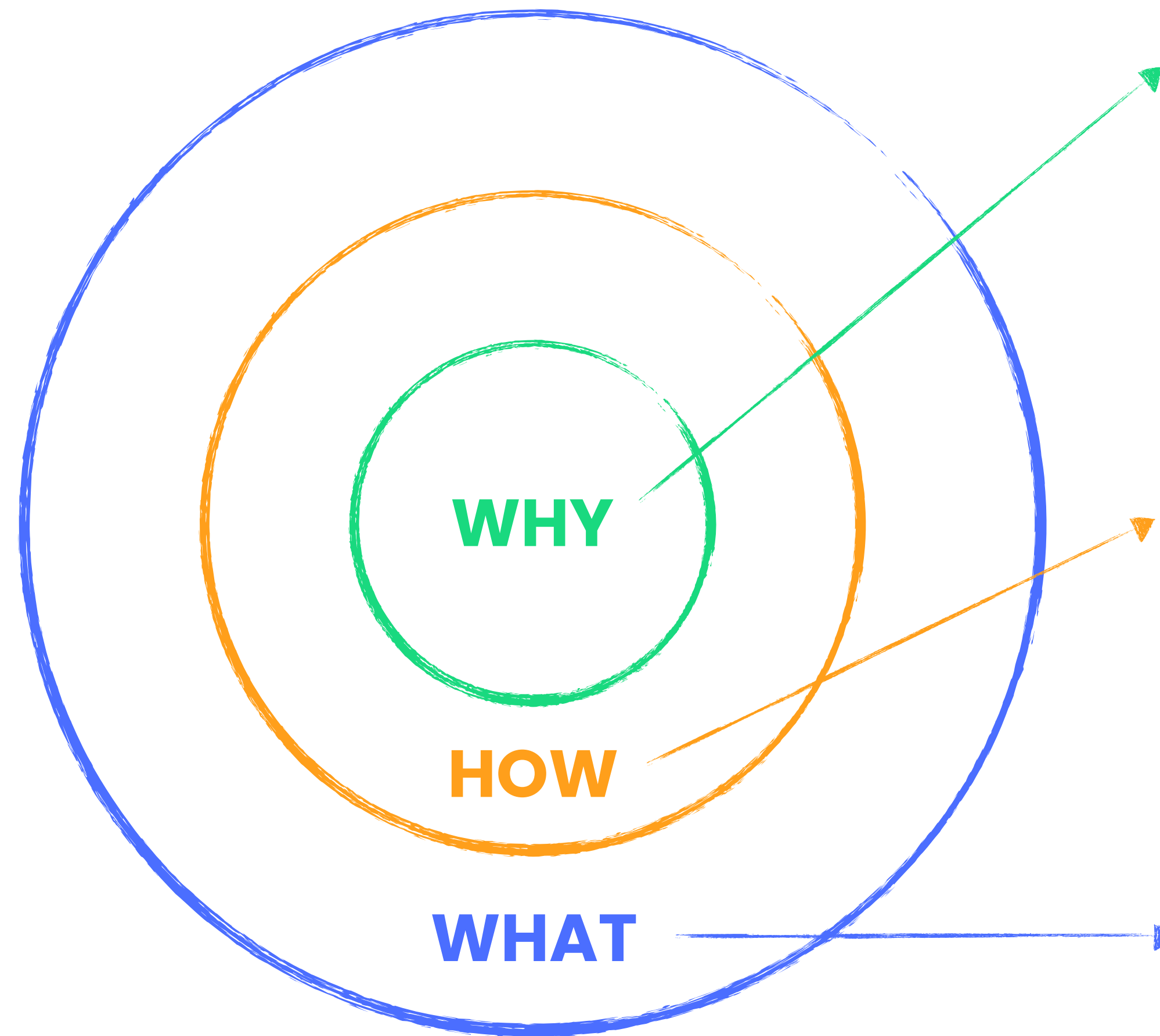
# KONTEKST





# „Kultura zjada strategię na śniadanie”

PETER DRUCKER



**Tworzymy środowisko, żeby ludzie mogli się rozwijać i uwalniać swój potencjał.**

**Inwestujemy w kulturę organizacyjną, oraz w sposób naszej pracy.**

**Tworzymy oprogramowanie.**





Klient

Pracownik

Firma

# WHY

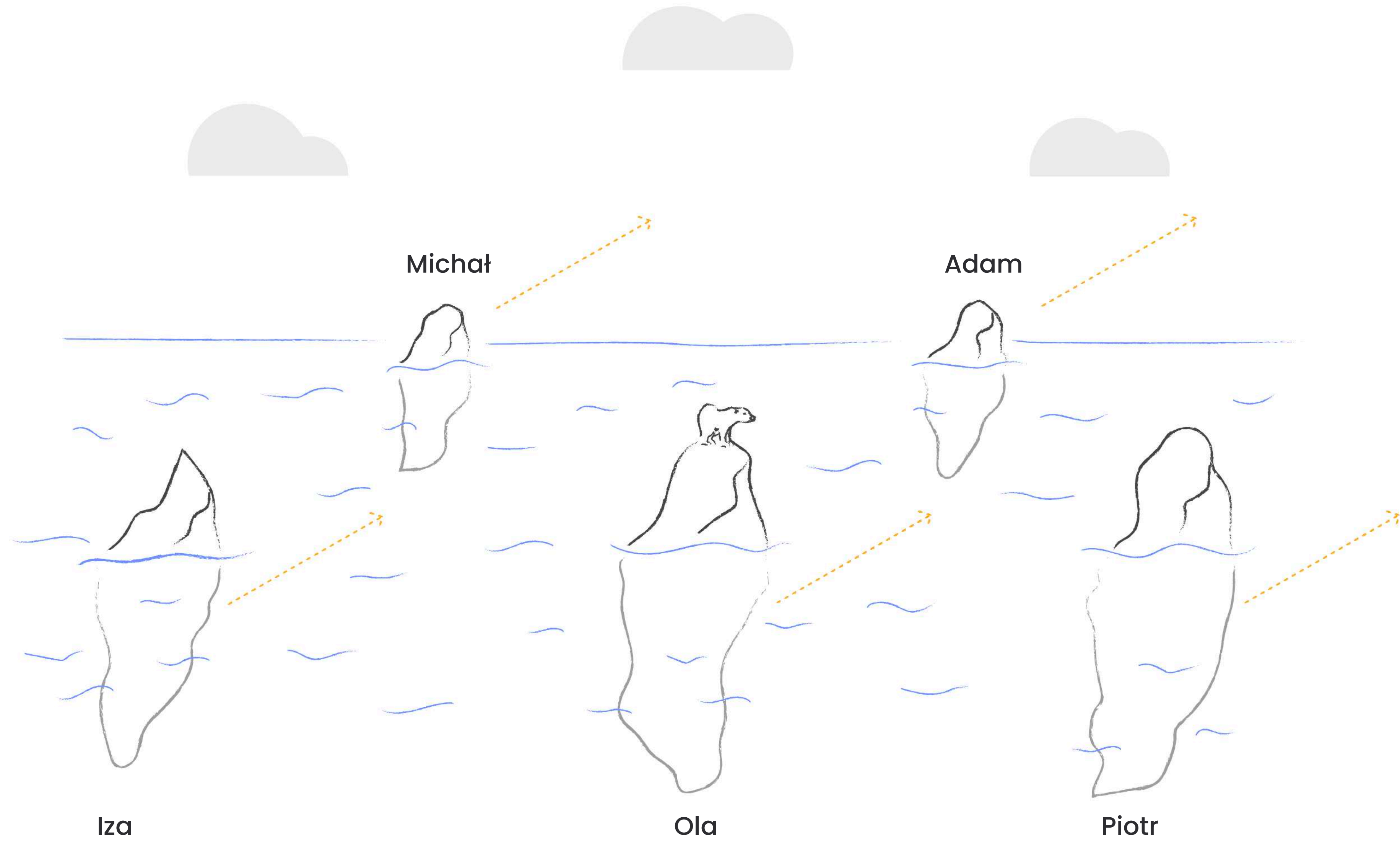






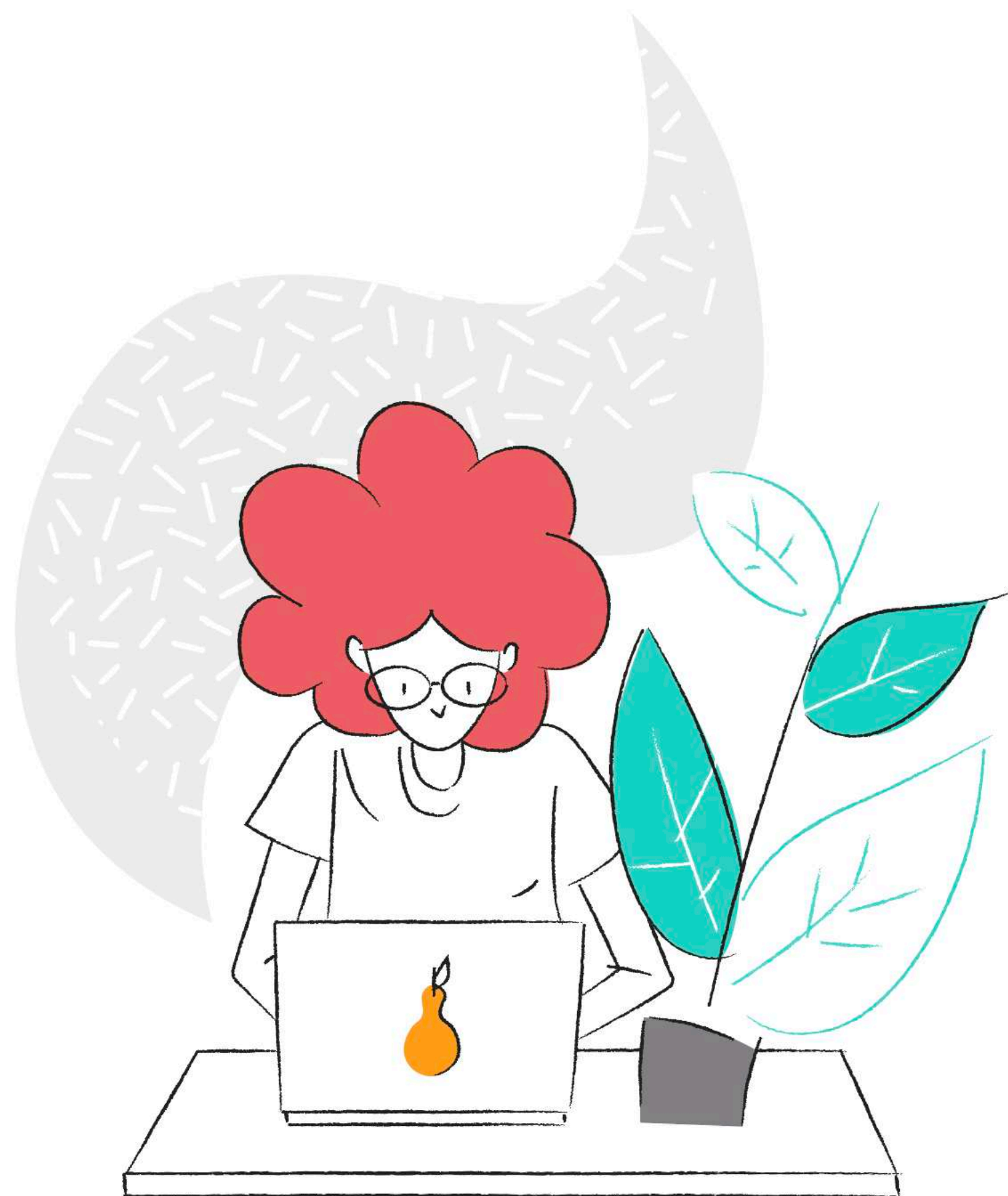








# ZAANGAŻOWANIE



Dbam o to, by móc wykonywać zadanie, które przyjmuję

Otwarcie komunikuję swoje potrzeby

Reaguję, gdy ktoś nie wypełnia swoich obowiązków lub działa na szkodę zespołu

Śmiało podejmuję decyzje

...

# ODPOWIEDZIALNOŚĆ





Współtworzę zespół z klientem

Pracuję z innymi na rzecz wspólnych celów

Pomagam, gdy ktoś potrzebuje wsparcia

Dbam o dobrą atmosferę i współtworzę ją



Chętnie dzielę się wiedzą

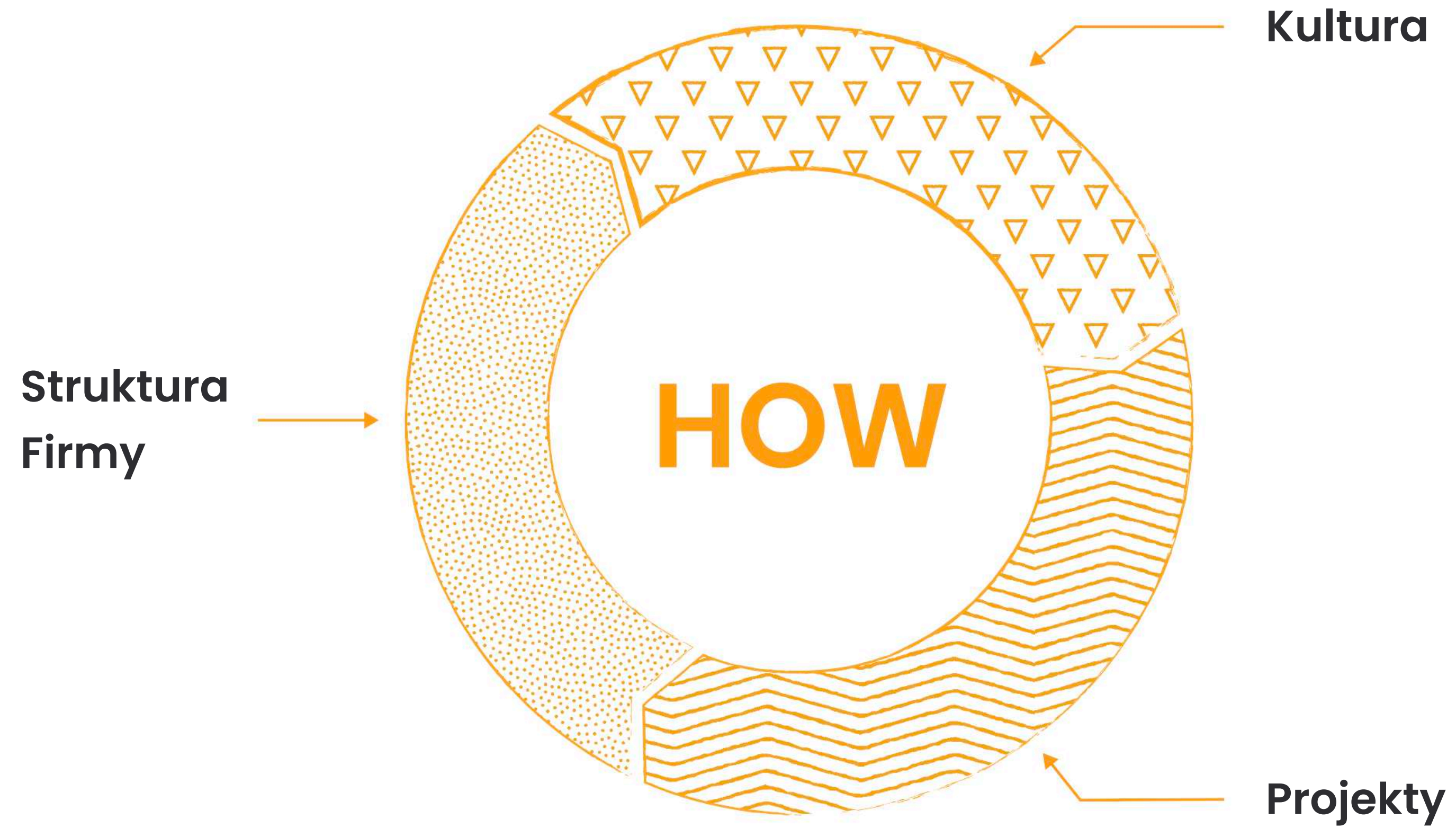
Szukam wsparcia w zespole, gdy jest taka potrzeba

...

# WSPÓŁPRACA



# ZAUFANIE

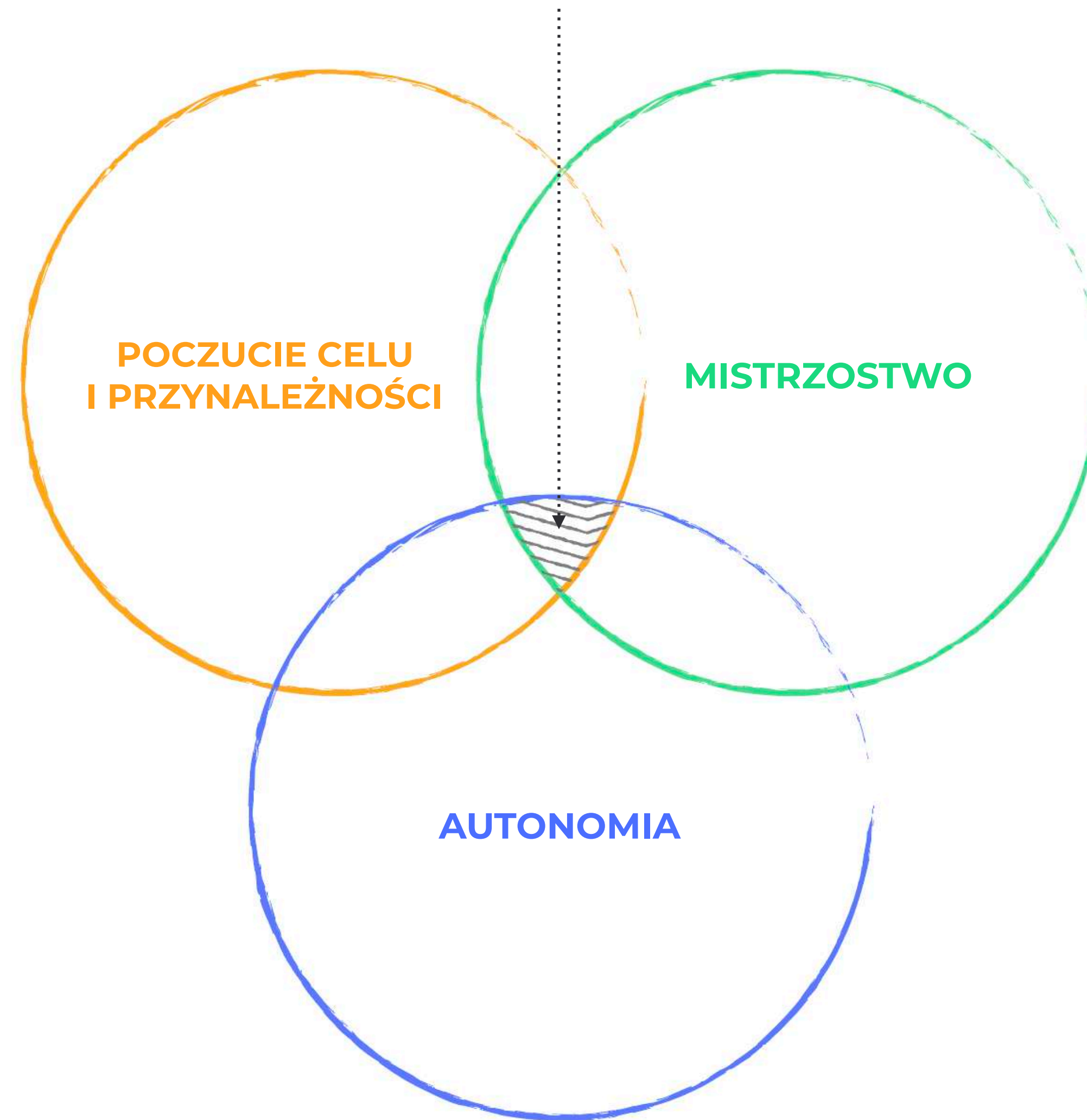


# HOW





## Motywacja



# MOTYWACJA



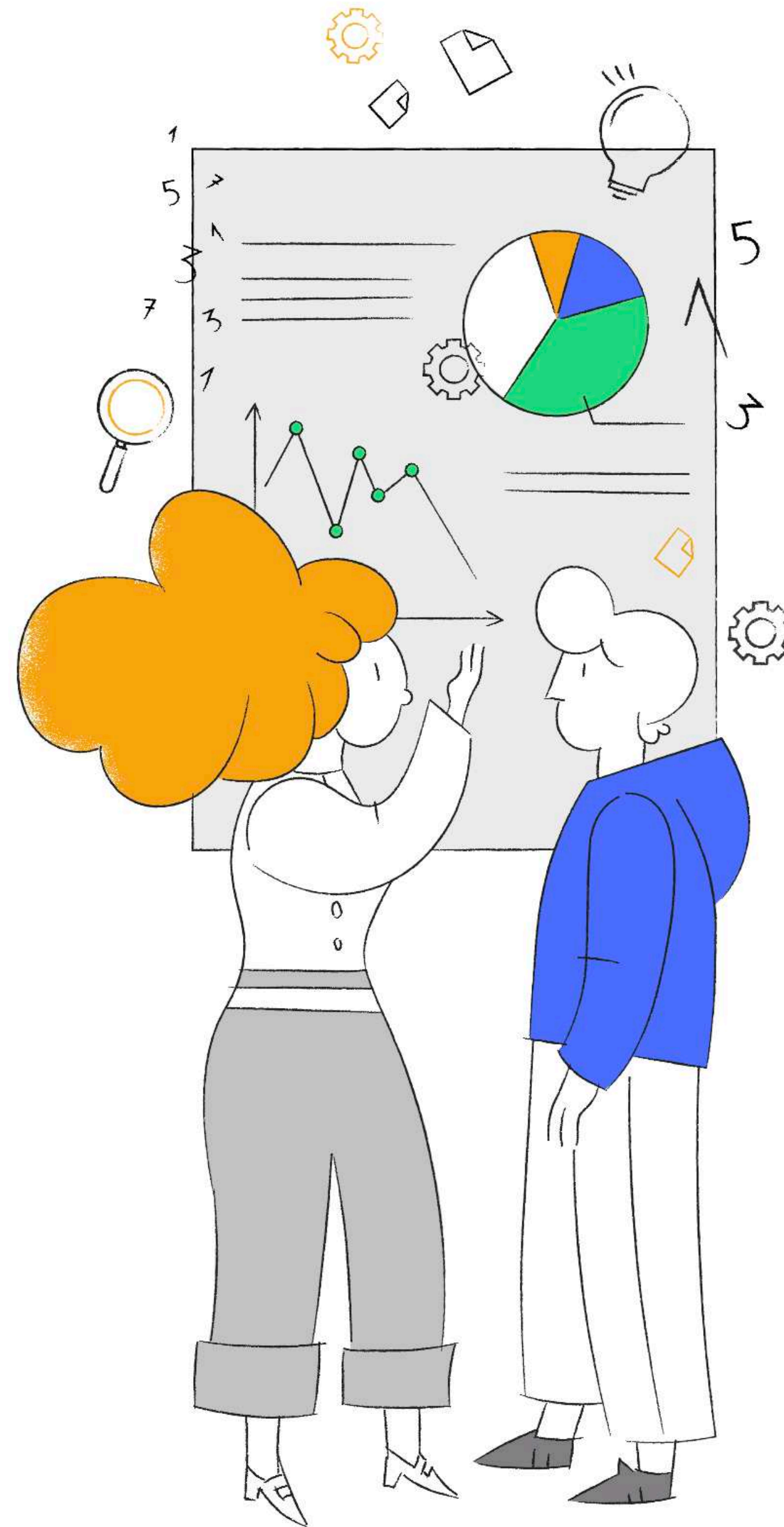
Transparentne widełki  
płacowe

Transparentne awanse

Forum projektów

System szkoleń i rozwoju

Delegation Board



Startup processor

R&D

Market inicjatyw


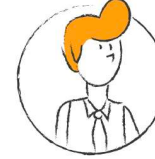



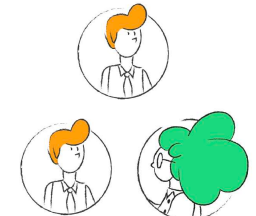
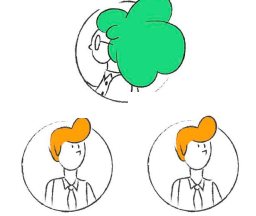
System kafeteryjny

...

# AUTONOMIA

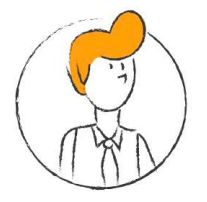
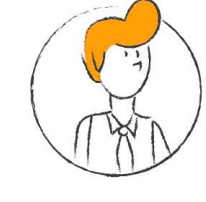
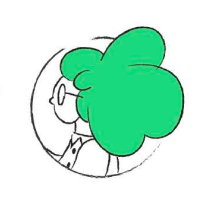



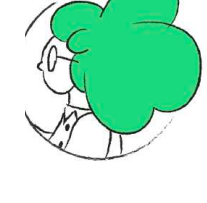
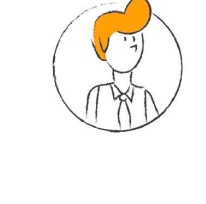
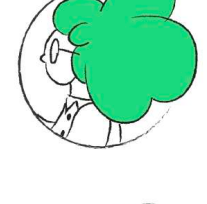
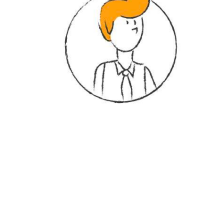
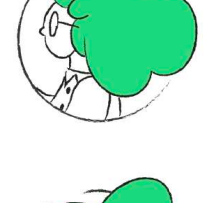
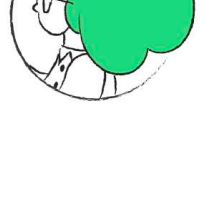


teams or people

	 OLA	 PETER	 IZA	 MARTA	 TOMEK	 TEAM A	 TEAM B
SELECT FEATURERS	5				2		
CREATE SCHEDULE		4					
SELECT TEAM			1				
MANAGE VENDORS							
DOCUMENT STANDARDS							4

key decisions areas

seven levels of authority

-  1 - TELL
-   2 - SELL
-   3 - CONSULT
-   4 - AGREE
-   5 - ADVISE
-   6 - INQUIRE
-  7 - DELEGATE
- 8 - ...

# DELEGATION BOARD





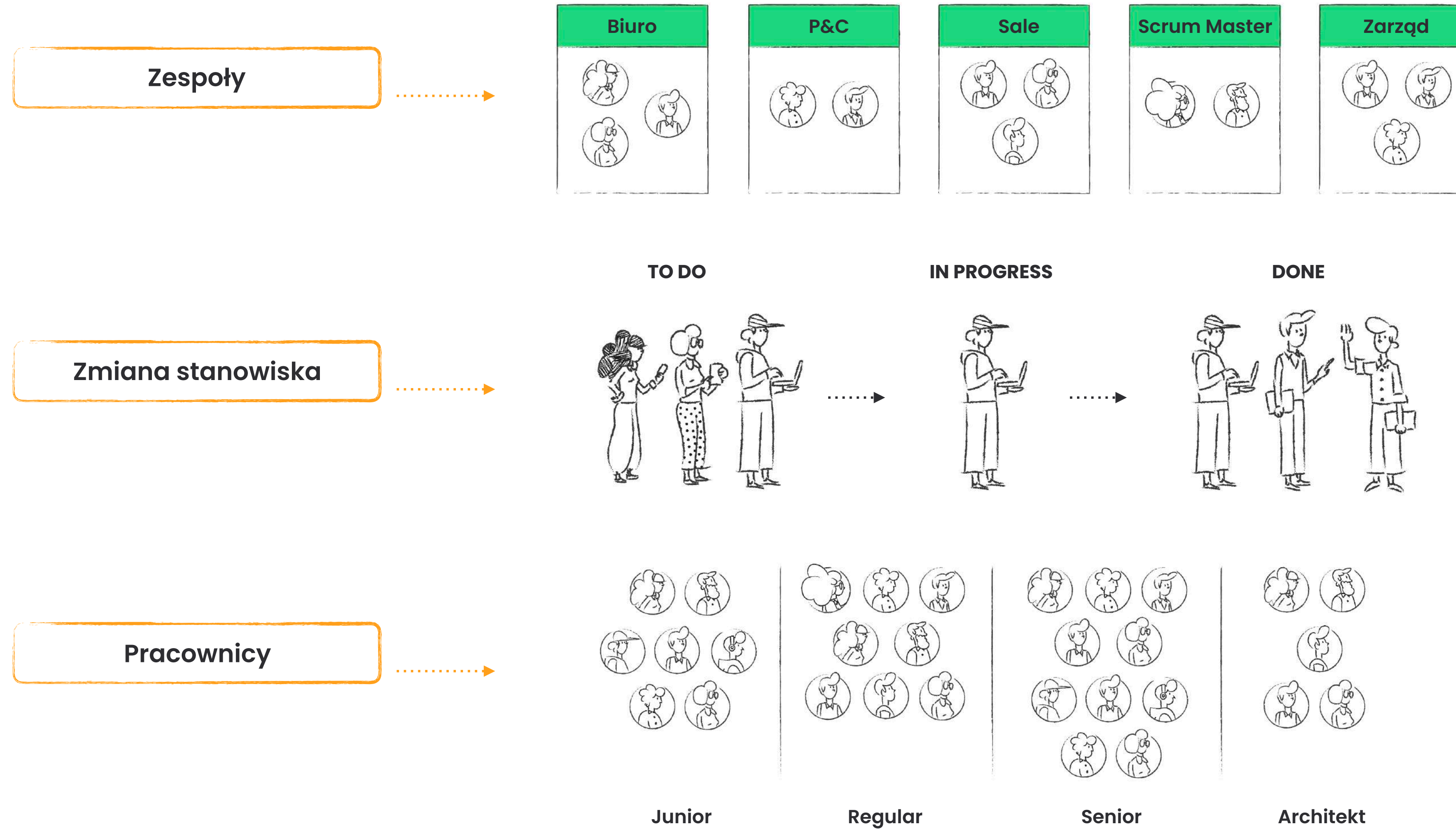
# FORUM PROJEKTÓW



## Forum projektów

<h3>Scrum Master</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p>Katarzyna 5 dni temu</p> <p>Cześć,</p> <p>Poszukiwany jest komunikatywny Scrum Master do zespołu</p> <p><b>Przypominam także ogłoszenia parafialne</b> - jeśli chcesz zmienić projekt daj znać czytaj więcej »</p> <p>Polubienia 1   Komentarze 0   Wyświetlenia 15</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#Forum #ProgramPoleceń +1</p>	<h3>Analityk</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p>Katarzyna 6 dni temu</p> <p>Cześć,</p> <p>I zgłosiło zapotrzebowanie na Analityka Hurtowni Danych. Zapraszam dalej!</p> <p><b>Przypominam także ogłoszenia parafialne</b> - jeśli chcesz zmienić projekt daj znać czytaj więcej »</p> <p>Polubienia 0   Komentarze 0   Wyświetlenia 13</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#Forum #ProgramPoleceń +1</p>	<h3>Poszukiwani Fronendo...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p>Katarzyna 7 dni temu</p> <p>Witajcie,</p> <p>Poland poszukuje dwóch Senior Frontend Developerów do zagranicznego projektu realizowanego w UK.</p> <p><b>Przypominam także ogłoszenia parafialne</b> czytaj więcej »</p> <p>Polubienia 0   Komentarze 0   Wyświetlenia 20</p> <p>Aktualizacje 1</p> <p>#Forum #ProgramPoleceń +1</p>
<h3>Java Developer do Asse...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p>Katarzyna Trzciańska 12 dni temu</p> <p>Witajcie,</p> <p>Poland poszukuje 4 developerów do swojego projektu dla instytucji publicznej. Jesteś odpowiedzialny, nie cierpisz z powodu pracy w zespole, chcesz się rozwijać? Zapraszam dalej!</p> <p><b>Przypominam także ogłoszenia parafialne</b> czytaj więcej »</p> <p>Polubienia 1   Komentarze 0   Wyświetlenia 27</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#Forum #ProgramPoleceń +1</p>	<h3>Senior BI Software Engi...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p>Katarzyna 17 dni temu</p> <p>Witajcie,</p> <p>poszukuje kolejnej osoby do zespołu. Jeśli chcesz sprawdzić się w międzynarodowym zespole, zapraszam dalej.</p> <p><b>Przypominam także ogłoszenia parafialne</b> czytaj więcej »</p> <p>Polubienia 0   Komentarze 0   Wyświetlenia 16</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#Forum #ProgramPoleceń +1</p>	<h3>Poszukiwany Architekt ...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p>Katarzyna 19 dni temu</p> <p>Hej witajcie,</p> <p>poszukuje do swojego projektu Architekta systemowego z doświadczeniem.</p> <p><b>Przypominam także ogłoszenia parafialne</b> czytaj więcej »</p> <p>Polubienia 0   Komentarze 0   Wyświetlenia 23</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#Forum #ProgramPoleceń +1</p>









# TABLICA AWANSÓW



# Tablica awansów

<h3>TABLICA AWANSÓW - czył...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p><b>Patrycja</b> 6 miesięcy temu</p> <p>Tablica awansów by ISOLUTION</p> <p>Długo zastanawialiśmy się jak ugryźć ten temat i od kilku lat mamy kompletnie inne podejście niż proponuje rynek :)</p> <p>W naszej firmie nie ma rozmów rocznych, podsumowań kwartalnych czy ocen naszej pracy, za to jest TABLICA AWANSÓW!</p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p>  <p>Polubienia 1   Komentarze 1   Wyświetlenia 63</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#TablicaAwansów</p>	<h3>[AWANS] - Krzysztofa Antc...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p><b>Patrycja</b> 7 miesięcy temu</p> <p>Krzysztof, człowiek wielu talentów!</p> <p>Jego doświadczenie, zaangażowanie w projekty i życie firmowe jest nieocenione! Człowiek, który ma unikatowe doświadczenie w naszej firmie oraz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-&gt; od długiego czasu jest współtwórcą</li> </ul> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p>  <p>Polubienia 16   Komentarze 3   Wyświetlenia 71</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#Development +1</p>	<h3>TABLICA AWANSÓW - WR...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p><b>Patrycja</b> 10 miesięcy temu</p> <p>Wrzesień, ach! Ten Wrzesień!</p> <p>To absolutnie dobry czas, by przybyć do Was z informacją co słyhać na naszej tablicy AWANSÓW. A pomimo spadku temperatury za oknem, jest na niej bardzo gorąco!</p> <p>AWANS W TYM MIESIĄCU OTRZYMALI!</p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p>  <p>Polubienia 8   Komentarze 2   Wyświetlenia 99</p> <p>Aktualizacje 1</p> <p>#TablicaAwansów</p>
<h3>TABLICA AWANSÓW - jak ...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p><b>Patrycja</b> rok temu</p> <p>Czujesz, że to już ten moment, ale komu to powiedzieć? Gdzieś to napisać? Do kogo zagadać? CO JA MAM Z TYM ZROBIĆ?!</p> <p>Kochani, spokojnie! Spieszę do Was z kompletem informacji...</p> <p>Wchodząc na OPEN SPACE (1 piętro) po...</p>	<h3>Tablica Awansów - Damia...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p><b>Patrycja</b> rok temu</p> <p>Kochani! Maj przyniósł nam kolejny AWANS! Z przyjemnością informuję, że Damian awansował z Młodszego Developera na Regularnego Developera! Damianie, najserdeczniejsze gratulacje! Tak trzymaj!</p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p>	<h3>Tablica Awansów - Krzyszzt...</h3> <p><b>Ważny</b></p> <p><b>Patrycja</b> rok temu</p> <p>Z nieukrywaną przyjemnością informuję, że Krzysiek awansował z Młodszego Developera na Regularnego Developera! Krzysiu serdeczne gratulacje awansu! Tak trzymaj! :)</p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p> 





	Stawka min (UOP / B2B)		Stawka max (UOP / B2B)	
Junior	\$	\$	\$	\$
Regular	\$	\$	\$	\$
Senior	\$	\$	\$	\$
Architekt	\$	\$	\$	\$
Expert	\$	\$	\$	\$

# WIDEŁKI PŁACOWE





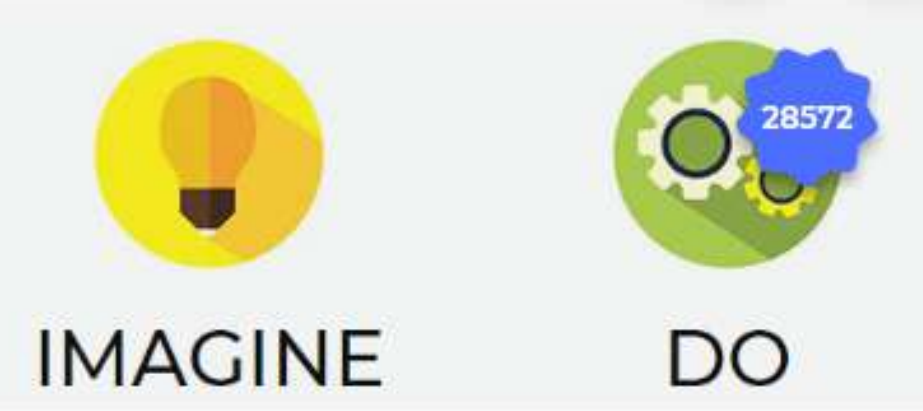

# Widelki płacowe

<h3>Widelki płacowe - IT Oper...</h3> <p><b>Michał</b> 7 miesięcy temu</p> <p>Hej, przekazuję wam informację nt widełek płacowych w zespole IT Operations &amp; DevOps.</p> <p><a href="#">Junior IT Operations Engineer</a></p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p> <p>Polubienia 4 Komentarze 0 Wyświetlenia 37</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#WidelkiPłacowe #DevOps</p>	<h3>Widelki Płacowe - Zespół ...</h3> <p><b>Artur</b> 7 miesięcy temu</p> <p><b>Ważny</b></p> <p>Poniżej przedstawiam widelki płacowe dla zespołu developmentu. Sama zmiana w widelkach jest na razie kosmetyczna i polega na zasypaniu luki pomiędzy Młodszym Developerem a Regularnym Developerem. Zmiana spowoduje, że przejścia pomiędzy tymi stanowiskami będą płynniejsze.</p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p> <p>Polubienia 4 Komentarze 0 Wyświetlenia 99</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#WidelkiPłacowe +2</p>	<h3>Widelki płacowe - Testy</h3> <p><b>Karol</b> 7 miesięcy temu</p> <p><b>Ważny</b></p> <p>Poniżej znajdują się widelki płacowe obowiązujące w <b>Zespole Testów</b>. Podzielone są one na dwie kategorie ze względu na charakter umowy, czyli <b>UoP</b> - umowa o pracę oraz <b>B2B</b> - kontrakt.</p> <p>Do artykułu dołączam link do arkusza, gdzie znajduje się bardziej szczegółowe.</p> <p><a href="#">czytaj więcej »</a></p> <p>Polubienia 4 Komentarze 0 Wyświetlenia 63</p> <p>Aktualizacje 0</p> <p>#WidelkiPłacowe +2</p>
<h3>Widelki płacowe - Analiza</h3> <p><b>Janusz</b> 7 miesięcy temu</p> <p><b>Ważny</b></p> <p>Hej, przekazuję wam informację nt widełek</p>	<h3>Widelki płacowe - PMO</h3> <p><b>Piotr</b> 7 miesięcy temu</p> <p><b>Ważny</b></p> <p>Hej, przekazuję wam informację nt widełek</p>	<h3>Widelki Płacowe</h3> <p><b>Piotr</b> rok temu</p> <p>Cześć Zbieramy od Was <b>pozytywny feedback</b> na</p>

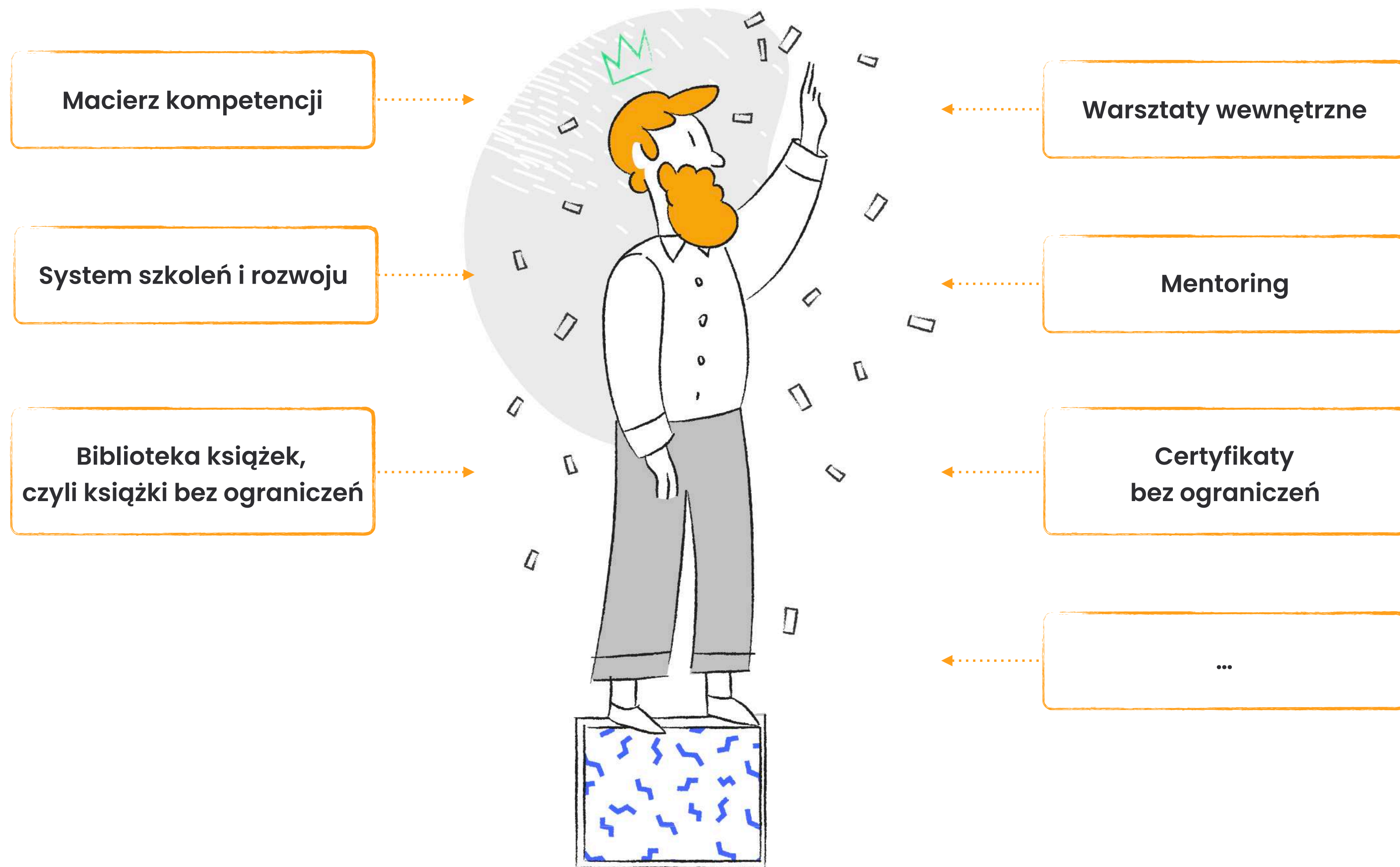




# Market inicjatyw

 <p><b>New coffee machine for Nordicos team</b></p> <p>Our dream is to have a new coffee machine, because the old one makes everything but coffee! Help us! 😊</p> <p>1 <b>WESPRZYJ</b></p> <table border="0"> <tr> <td>POSTĘP</td> <td>WSPARTE</td> <td>DNI DO KOŃCA</td> </tr> <tr> <td>85%</td> <td>29345</td> <td>2037</td> </tr> </table>	POSTĘP	WSPARTE	DNI DO KOŃCA	85%	29345	2037	 <p><b>Voucher - 35 EUR</b></p> <p>35 EUR Voucher for any store in the shopping mall</p> <p>500 <b>KUP</b></p> <table border="0"> <tr> <td>POZOSTALE PRZEDMIOTY</td> <td>KUPIONO ŁĄCZNIE</td> <td>DNI DO KOŃCA</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>x78</td> <td>227</td> </tr> </table>	POZOSTALE PRZEDMIOTY	KUPIONO ŁĄCZNIE	DNI DO KOŃCA	22	x78	227	 <p><b>IMAGINE DO</b></p> <p><b>DESIGN for CHANGE - fundraising for volunteers</b></p> <p>The I CAN Mindset equips every child to be AWARE of the world around them ENABLED with the skills to take action...</p> <p>1 <b>WESPRZYJ</b></p> <table border="0"> <tr> <td>POSTĘP</td> <td>WSPARTE</td> <td>DNI DO KOŃCA</td> </tr> <tr> <td>19%</td> <td>5455</td> <td>∞</td> </tr> </table>	POSTĘP	WSPARTE	DNI DO KOŃCA	19%	5455	∞
POSTĘP	WSPARTE	DNI DO KOŃCA																		
85%	29345	2037																		
POZOSTALE PRZEDMIOTY	KUPIONO ŁĄCZNIE	DNI DO KOŃCA																		
22	x78	227																		
POSTĘP	WSPARTE	DNI DO KOŃCA																		
19%	5455	∞																		
 <p><b>New coffee machine for Nordicos team</b></p> <p>Our dream is to have a new coffee machine, because the old one makes everything but coffee! Help us! 😊</p> <p>1 <b>WESPRZYJ</b></p> <table border="0"> <tr> <td>POSTĘP</td> <td>WSPARTE</td> <td>DNI DO KOŃCA</td> </tr> <tr> <td>85%</td> <td>29345</td> <td>2037</td> </tr> </table>			POSTĘP	WSPARTE	DNI DO KOŃCA	85%	29345	2037												
POSTĘP	WSPARTE	DNI DO KOŃCA																		
85%	29345	2037																		

# AUTONOMIA



# MISTRZOSTWO





	Java	GIT	Angular	CI	Spring	Sql	C#	React	UML	EA	Angielski	Feedback
	5	1	2	3	5	4	2	1	3	4	5	2
	1	3	5	4	2	4	3	5	3	2	1	3
	4	5	3	1	4	5	3	3	1	5	1	2
	3	1	5	1	2	5	1	2	3	5	3	1
	2	3	5	4	5	1	2	4	3	5	3	2
	5	1	2	3	5	4	2	1	3	4	5	2
	4	5	3	1	4	5	3	3	1	5	1	2
	1	3	5	4	2	4	3	5	3	2	1	3

# MACIERZ KOMPETENCJI





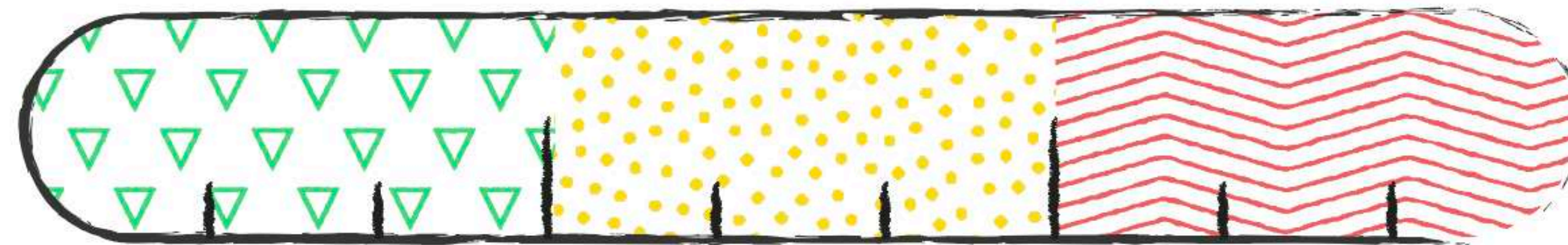
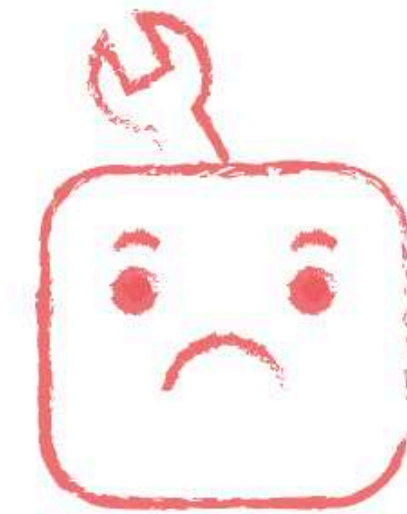
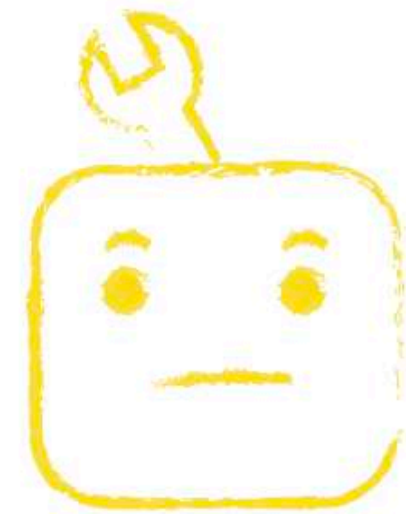
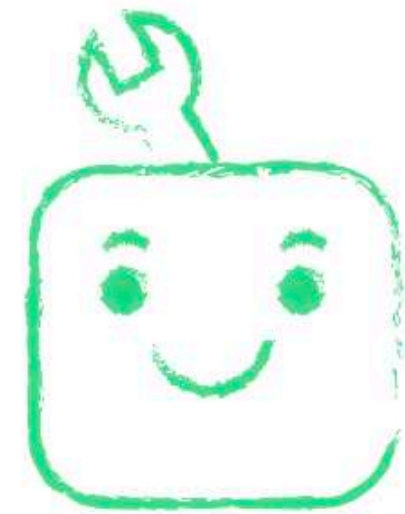
Obecna data: 2019-09-17					Web		Języki Programowania																NET								Serwery Aplikacyjne						Bazy danych					Technologie Mobile																										
Imię	Nazwisko	DATA AKTUALIZACJI	DNI TEMU	JavaScript	jQuery	AngularJS	Angular	HTML5	CSS3	GWJ	Vue.js	GTK	TypeScript	gulp	Bower	Webpack	SCSS	SASS	Web Security	VueJS	Python	Java	C#	PHP	C/C++	Go	Kotlin	Scala	Perl	Go	Spring	EJB	JPA	JSF	JAX-WS	JAX-RS	NET Framework	ASP.NET	ASP.NET MVC	WCF	WPF	Entity Framework	WF	hibernate	Tomcat	JBoss	Wildfly	WebSphere	Weblogic	GlassFish	NetBeans	SQL	PostgreSQL	Oracle Database	MS SQL Server	MySQL	MongoDB	Cassandra	Android	iOS	PhoneGap							
		2019-04-29	141	5	3	5	6	5	6	1	1	0	5	5	5	5	6	3	5	1	2	5	2	2	3	1	1	1	1	0	5	1	5	4	2	3	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	2	1	1	2	5	5	5	4	2	3	2	1	2	1	0	1

# MISTRZOSTWO





# POCZUCIE CELU I PRZYNALEŻNOŚCI



# HAPPINESS INDEX





DETAILS ON GRAPH

CURRENT AVERAGE INDEX

4.1

BEING IN COMPANY

4.2

CURRENT CLIENT

4.0

WITH TASKS

4.0

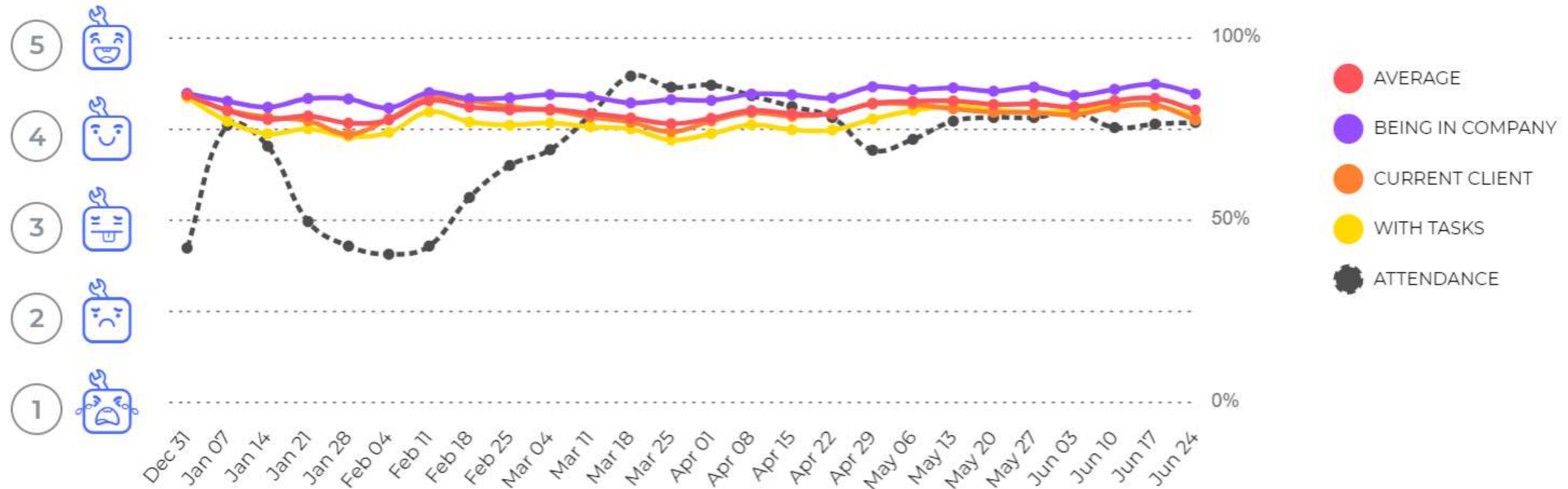
Monthly

Weekly

Daily

2019

First year ...



# POCZUCIE CELU I PRZYNALEŻNOŚCI



USTAW HAPPINESS INDEX

Czy jesteś zadowolony ze swoich zadań?



ANULUJ

ZAPISZ

USTAW HAPPINESS INDEX

Czy jesteś zadowolony ze swojego  
obecnego klienta lub sytuacji w pracy?



ANULUJ

ZAPISZ

USTAW HAPPINESS INDEX

Czy jesteś szczęśliwy w swojej firmie?



ANULUJ

ZAPISZ

# POCZUCIE CELU I PRZYNALEŻNOŚCI





		5,0					<a href="#">Pokaż</a>	1	2019-09
		4,0					<a href="#">Pokaż</a>	0	2019-09
		4,0					<a href="#">Pokaż</a>	0	2019-09

# POCZUCIE CELU I PRZYNALEŻNOŚCI



Pulpit Zespołu Członkowie Dziennik **Księga Kultury** Tablica

KSIEGA KULTURY

**#zaufanie (49)** OD DATY DO DATY

[Redacted] wysłał/a kartkę do [Redacted]  
"@M...a dzięki za zawsze inspirujące rozmowy ❤️ #zaufanie #współpraca #teamwork "

1 dzień temu

[Redacted] wysłał/a kartkę do [Redacted]  
"@D...wistowska #współpraca #zaufanie #zaangażowanie Wspólnie mamy moc!"

4 dni temu

POPULARNE HASHTAGI

- 1 #współpraca (92)
- 2 #zaangażowanie (69)
- 3 #zaufanie (49)
- 4 #odpowiedzialność (27)
- 5 #rozwój (6)

# POCZUCIE CELU I PRZYNALEŻNOŚCI





**#ISOLTEAM** **#POWER** **#ROZWÓJ** **#PEOPLE** **#CULTURE** **#YOLO** **#WSPÓŁPRACA** **#ZAANGAŻOWANIE** **#ZAUFANIE** **#LITOSĆ**

**O: Isolution jest coraz bardziej pożądanym i polecanym pracodawcą**

- KR1. Nasi liderzy wzmacniają swoje kompetencje. Urochomiśmy Akademię Lidera. Min. 1xmies. odbywają się warsztaty/szkolenia. Mierzmy NPS pod kątem pracy w naszych zespołach. *DWA*
- KR2. Mamy wypracowane podejście do komunikacji programu poleceń (min. 1 kampania promocyjna). Mamy przyjazny pracownikom system ról i premii oraz benefitów. *PD*
- KR3. Wsparliśmy projekt nowego biura w zakresie komunikacji oraz wyeksponowania naszej kultury organizacyjnej w nowej przestrzeni. *DWA*
- KR4. Mamy wypracowane nowe podejście do kulturalnych lunchy. *PD*
- KR5. Mamy przygotowany pakiet startowy dla nowych pracowników. *DWA (DWA na dwa)*

**O: Isolution jest zaufanym i kompetentnym partnerem w biznesie**

- KR1. Mamy zsynchronizowaną współpracę między sprzedażą i marketingiem. Odbyły się warsztaty ze scoringu oraz analityki. Ustalono zostały zasady zbierania i wykorzystywania danych do pozyskiwania nowych leadów w ramach kampanii wizerunkowych i performance'owych. *DWA*
- KR2. Mamy prezentacje firmowe dostosowane do potrzeb poszczególnych działów sprzedażowych. *Mika*
- KR3. Mamy przygotowany proces badawczy pod kątem mierzenia zadowolenia klientów na kluczowych etapach współpracy. *DWA*
- KR4. Urochomiśmy Instagram. *Natala*

**O: Wzmocniliśmy markę pracodawcy**

- KR1. Promujemy w social mediach Isolution jako zespół ekspertów. Przygotowaliśmy 1 kampanię rekrutacyjną z wykorzystaniem artykułu branżowego z bloga. *Natala*
- KR2. Promujemy naszą kulturę organizacyjną. Mamy przygotowany culture book oraz min. założenia do prezentacji naszej kultury w formie multimedialnej. *DWA*
- KR3. Mamy profile pracodawcy na min. 3 portalach branżowych (nofluffjobs, justjoinIT, Clutch). *DWA*
- KR4. Dodajemy kolejne elementy do strony WWW. Urochomiśmy firmowy blog oraz kwartalny newsletter. Dodaliśmy informację o zespołach/liderach. *Polina*
- KR5. Pracujemy nad rozpoznawalnością w środowisku branżowym. Mamy stworzony kalendarz wydarzeń branżowych na kolejny rok oraz listę partnerów, z którymi chcemy nawiązać współpracę. *DWA*

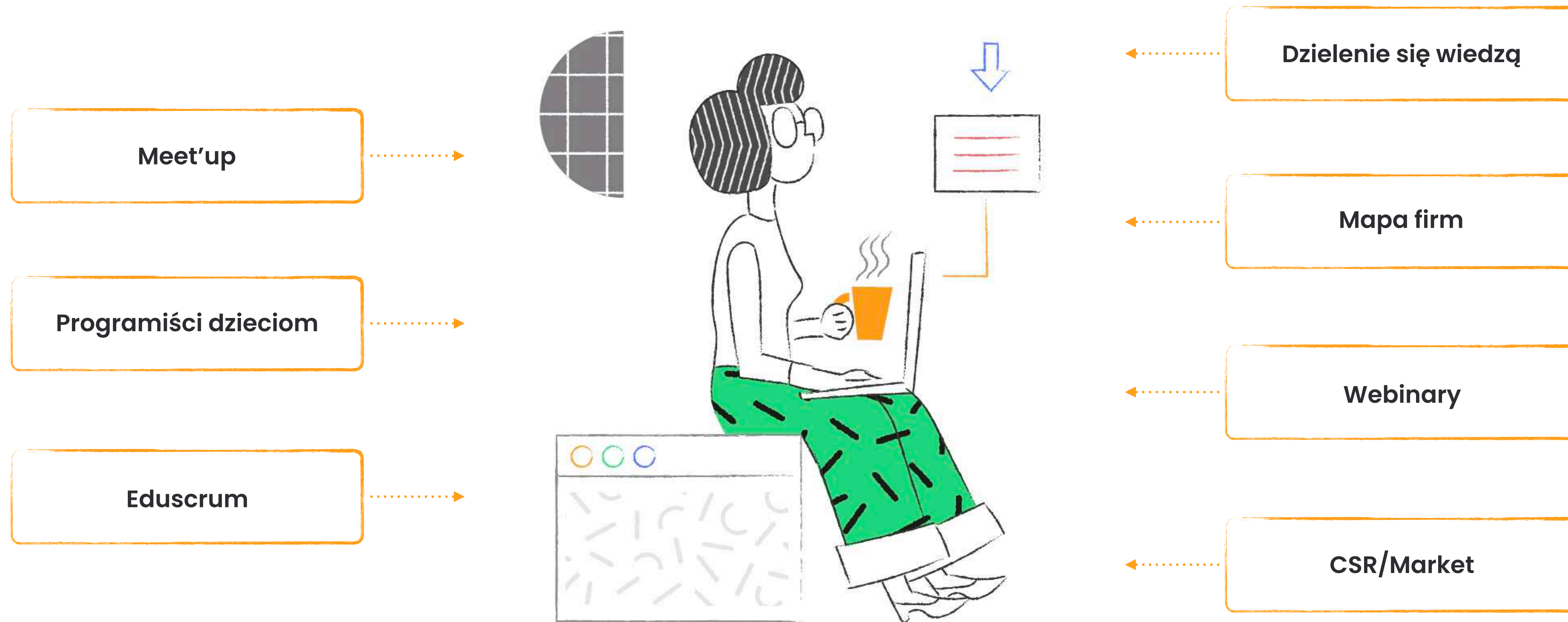
**O: Wzrosła efektywność rekrutacji**

- KR1. Wzrosły kompetencje rekruterów. 1 w miesiącu odbywa się warsztat rekrutacyjny. Cały zespół przeszedł szkolenie ze Scruma. *DWA*
- KR2. Rozszerzyliśmy program poleceń o byłych pracowników i kandydatów uczestniczących w procesie rekrutacji. Mamy dopracowany system rozliczeń z polecającymi. *Mika*
- KR3. Mamy dopracowane spotkania rekrutacyjne. Wsparliśmy liderów w ujednoczeniu jakości rekrutacji merytorycznych, w tym systemu oceniania kandydatów. Skróciliśmy czas rekrutacji rekruterów merytorycznych do 2,5h. *Mika*
- KR4. Mamy wdrożony do końca grudnia nowy CRM (eRecruiter). *Mika*
- KR5. Usprawniliśmy komunikację w rekrutacji. 1xmięsiąc komunikujemy statystyki rekrutacji. 1kwartał przygotowujemy większe podsumowania. *Mika*

**GRL POWER**

# POCZUCIE CELU I PRZYZNALEŻNOŚCI

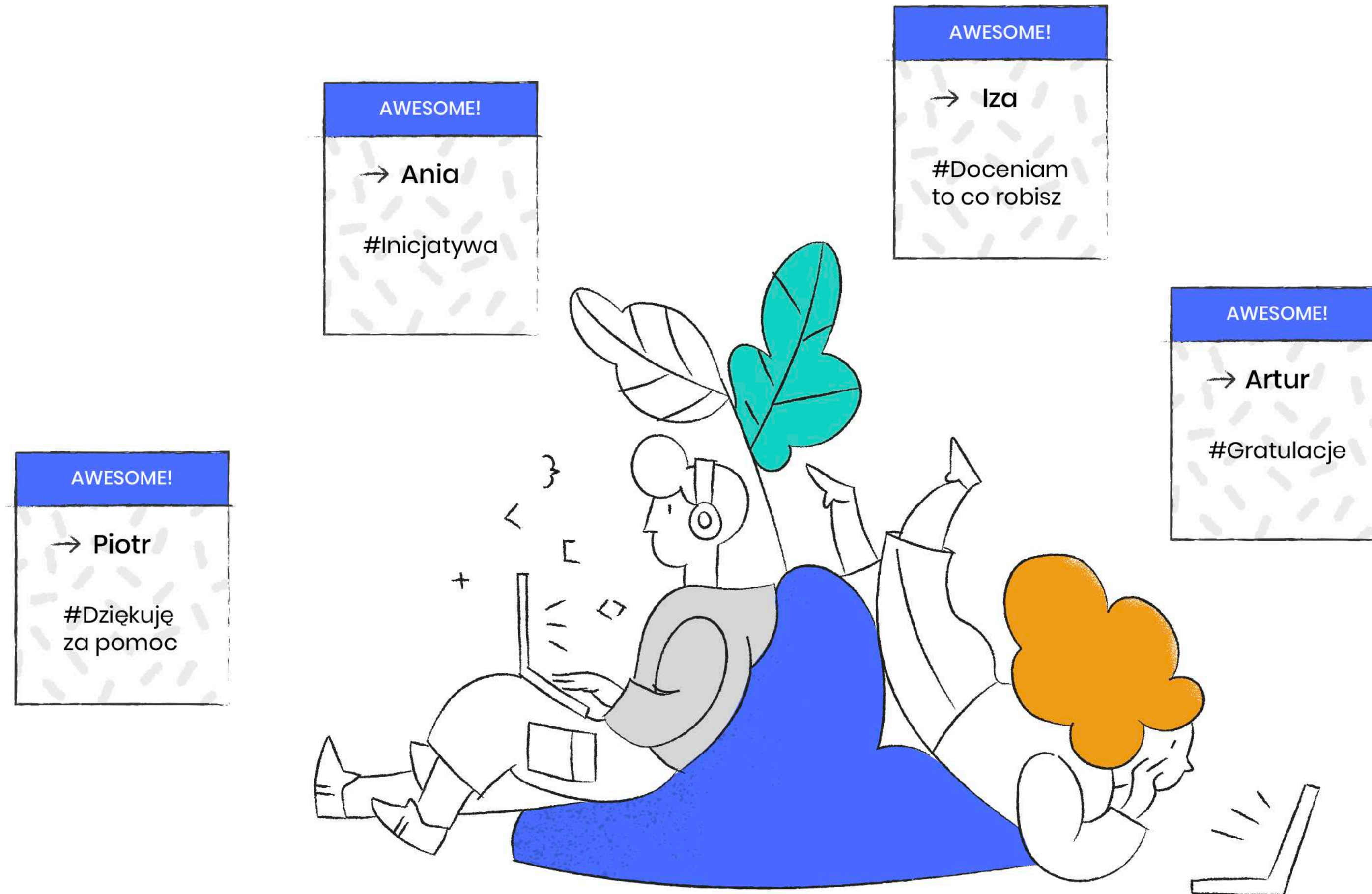




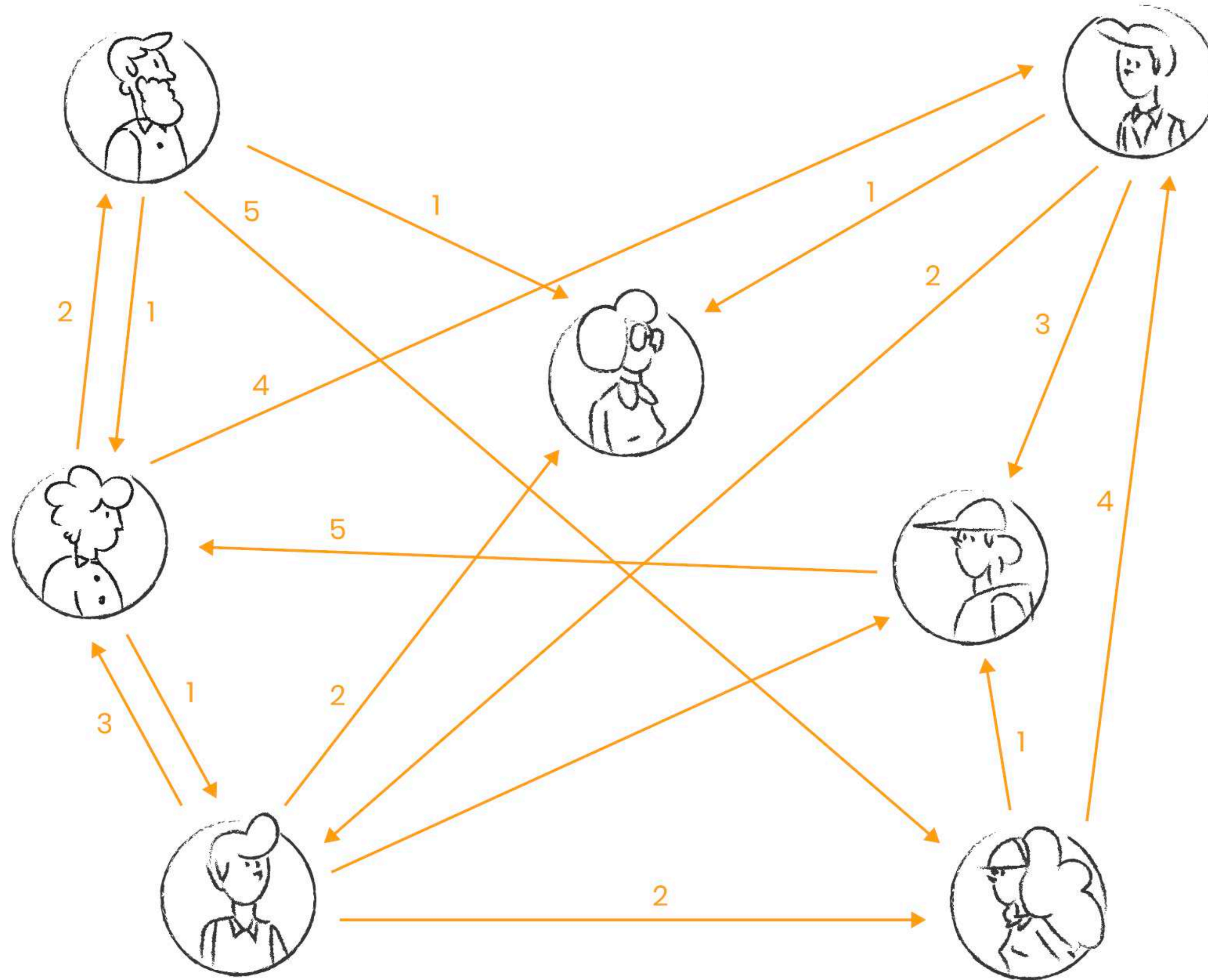
# DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA



# FEEDBACK







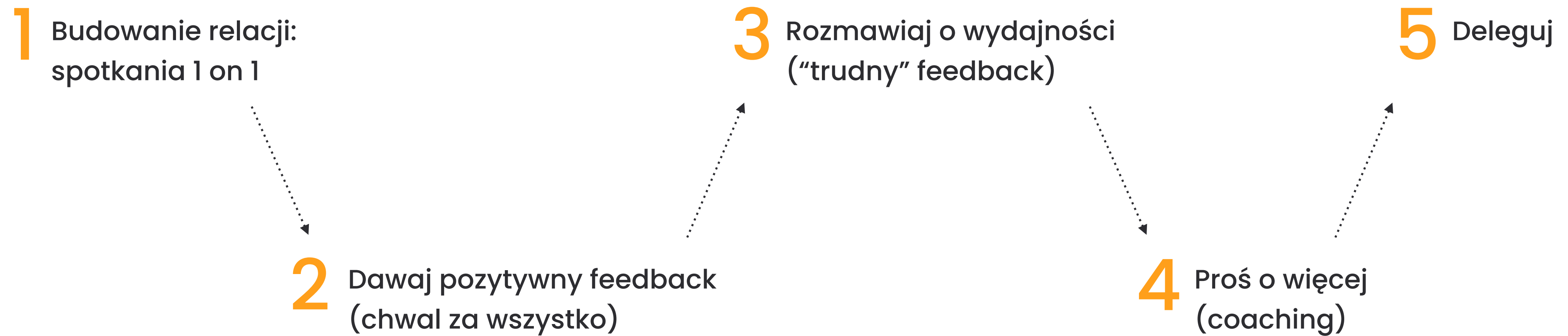
# MERIT MONEY



1 on 1

1 ON 1



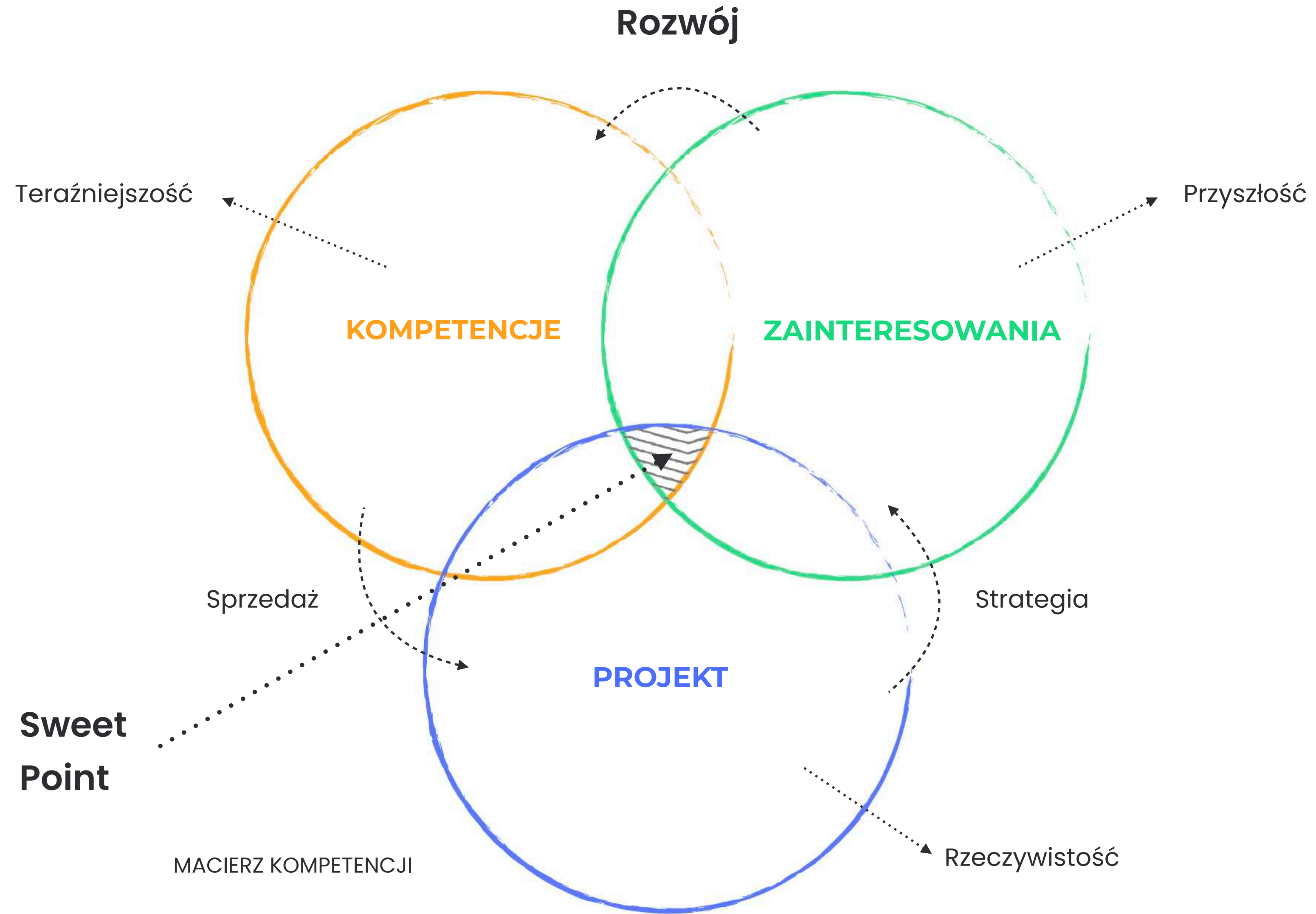


Etapy wg. Effective Manager



# RYTUAŁY ORGANIZACYJNE





# ROZWÓJ



AGILE

SCRUM

KANBAN

LEAN

M 3.0

CRISP DNA

AUTORSKIE  
POMYSŁY

...

INSPIRACJE





...

**TABLICA  
AWANSÓW**

By Isolution

**DELEGATION  
BOARD**

By Isolution

**KUDO**

By M3.0

**FORUM  
PROJEKTÓW**

By Isolution

**MACIERZ  
KOMPETENCJI**

By Crisp

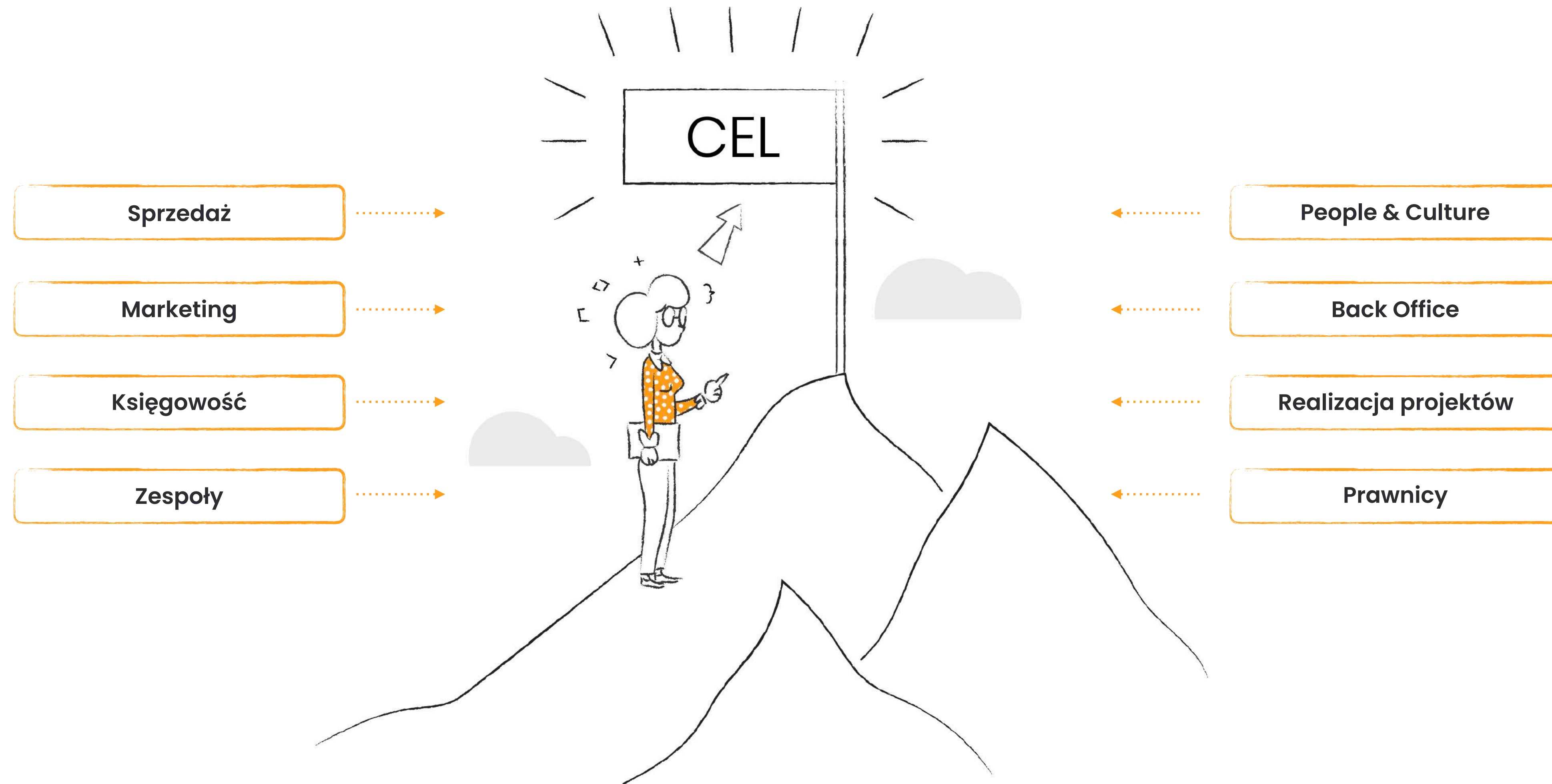
**MERIT MONEY**

By M3.0

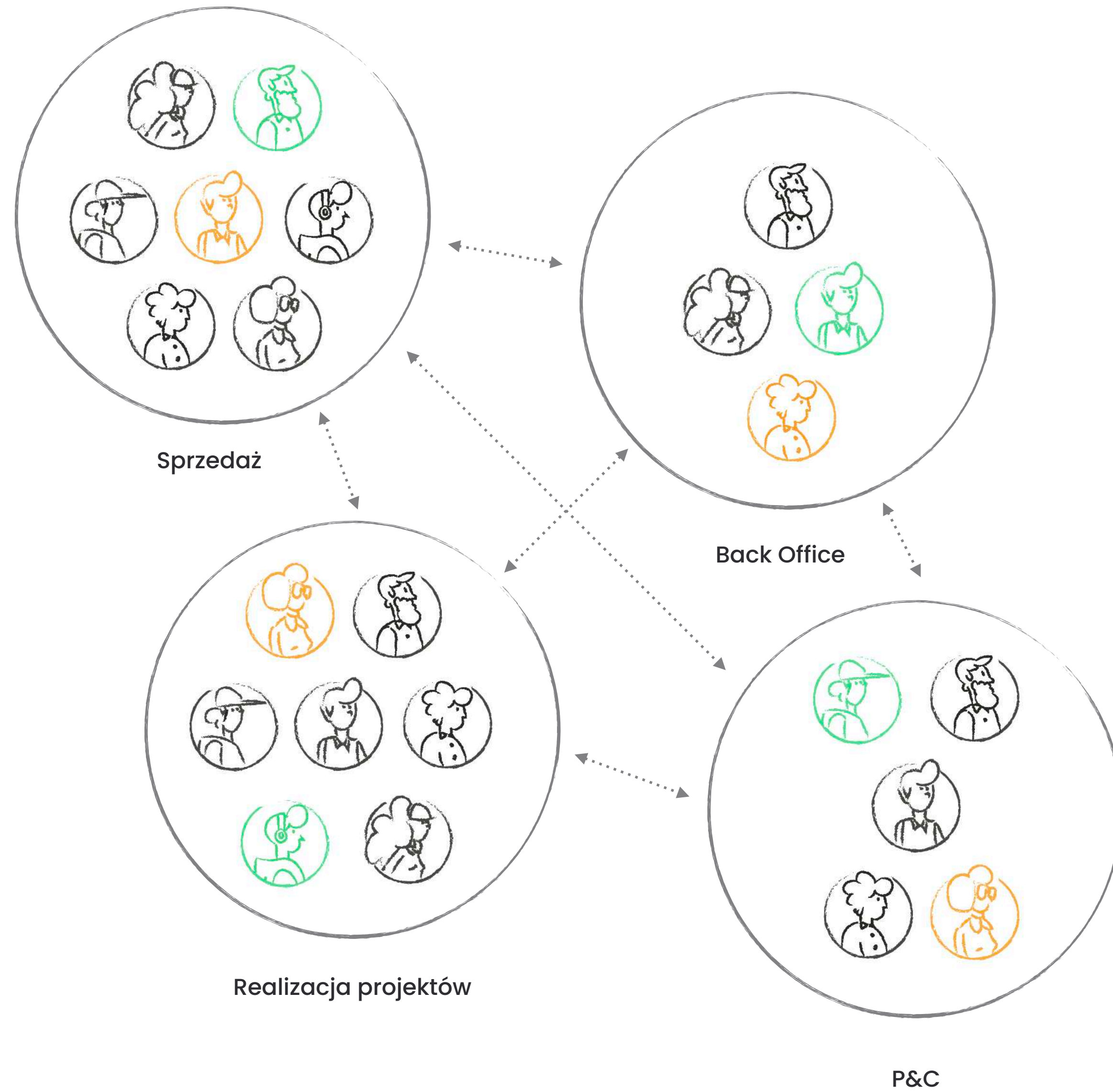
**TEAMTOOLBOX**

By Isolution

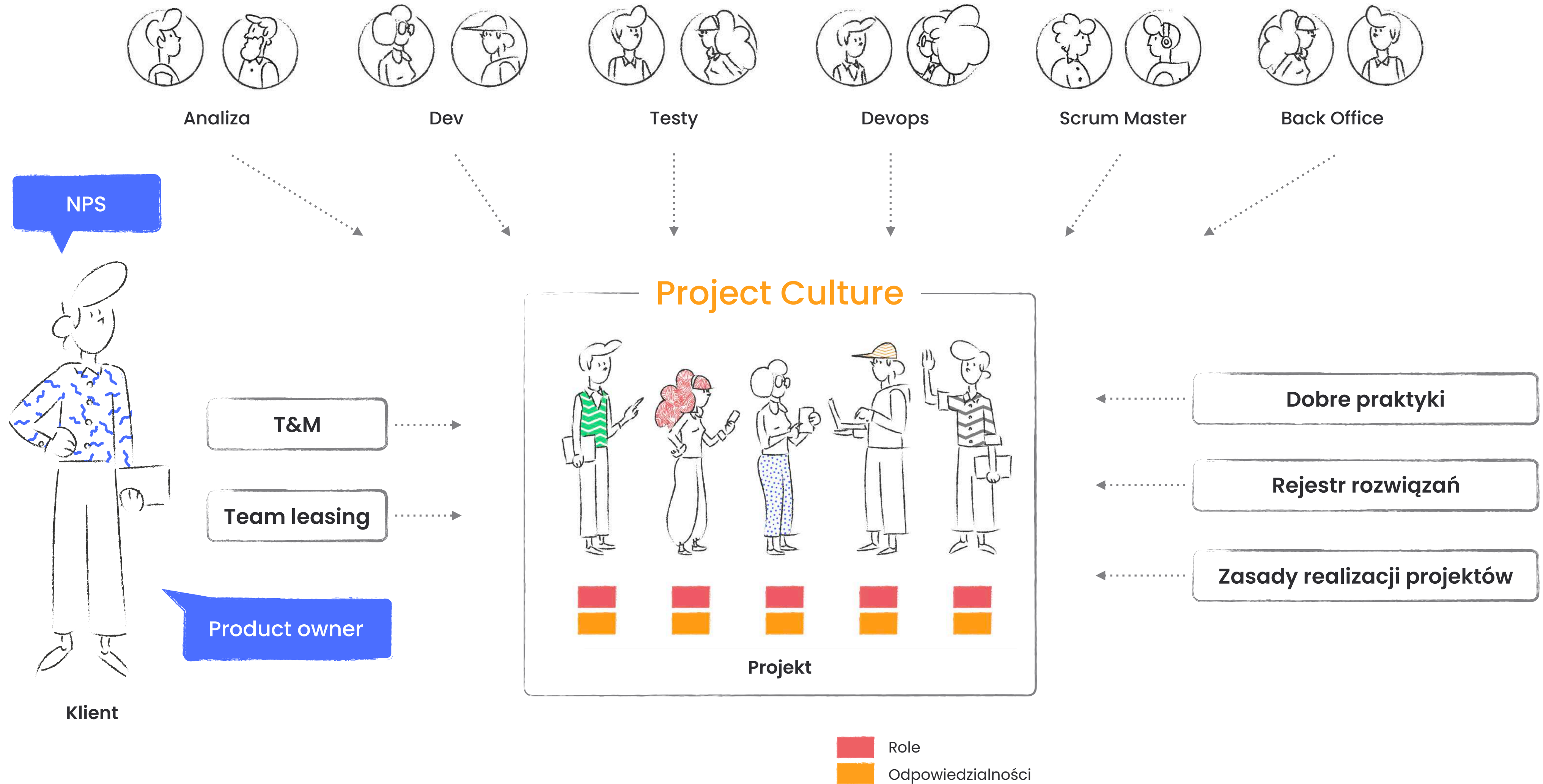




# STRUKTURA



# STRUKTURA



# JAK PRACUJEMY



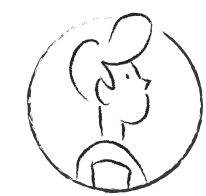


# PROJECT CULTURE

Role projektowe

Odpowiedzialności

Dobre praktyki



Programista



ZAD < 1MD

1MD=8h



Tester



Code Review

GSuite



Analitik



Jira

Standup



Devops



Kanban

Slack



PM



Event Storming

Rejestr Ryzyk



Architekt



Delegation Board

Macierz RACI



## 1 Projekt jest ważny dla Klienta

## 2 Pracujemy w metodykach zwinnych

- ▶ Rozliczamy się na podstawie TS po każdym Sprincie
- ▶ Klient może zrezygnować ze współpracy w każdym momencie z miesięcznym okresem wypowiedzenia

## 3 Nie jesteśmy najtańsi cenowo, ale najtańsi kosztowo

## 4 Transparentność

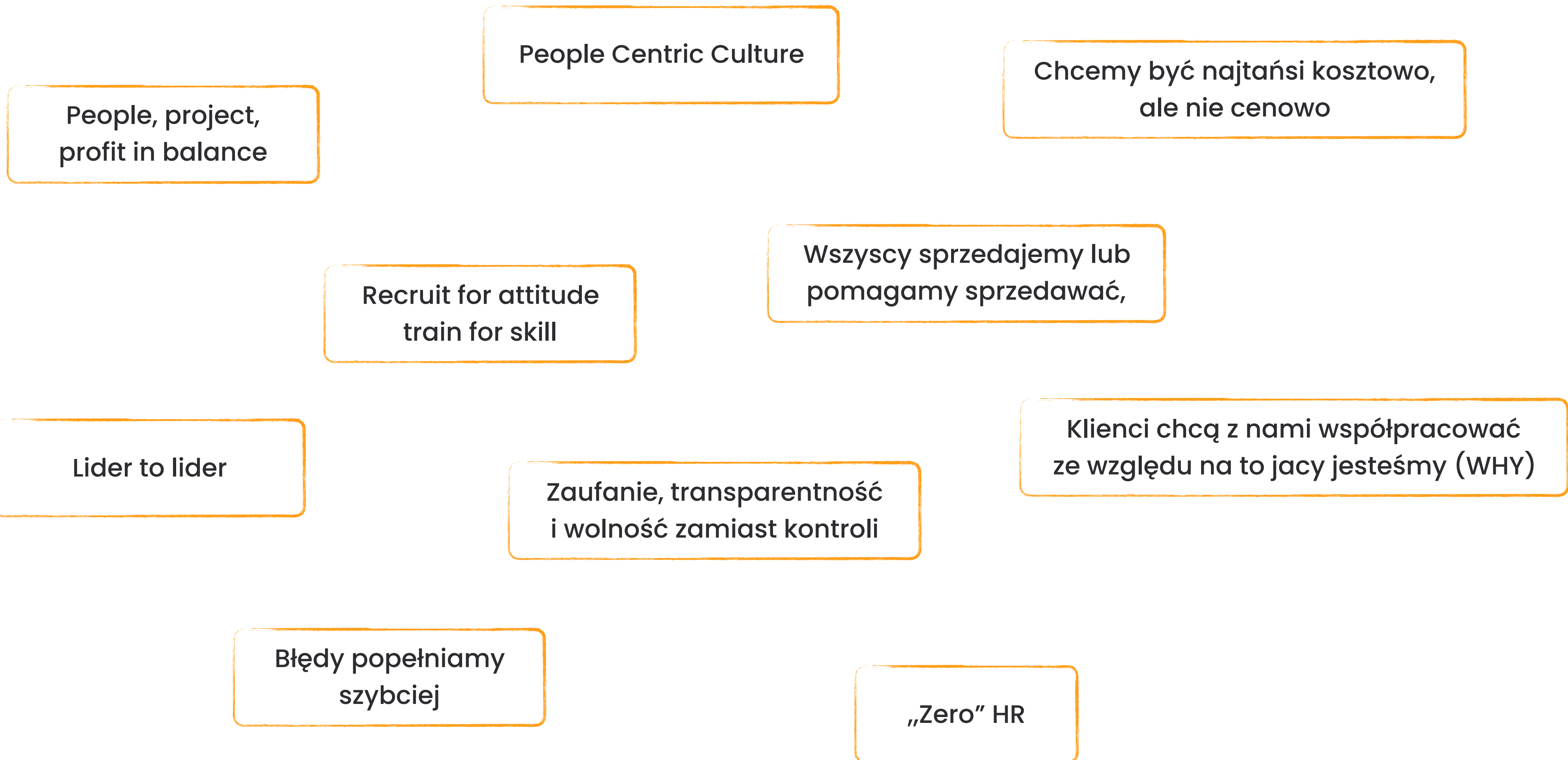
## 5 Zespół jest ważny

- ▶ Zespół ma prawo do popełniania błędów
- ▶ Oszacowanie zespołu jest "święte"
- ▶ Wierzymy w efekt synergii.
- ▶ Mówimy o problemach, gdy je zauważamy
- ▶ Pojemność osoby = 32h na tydzień

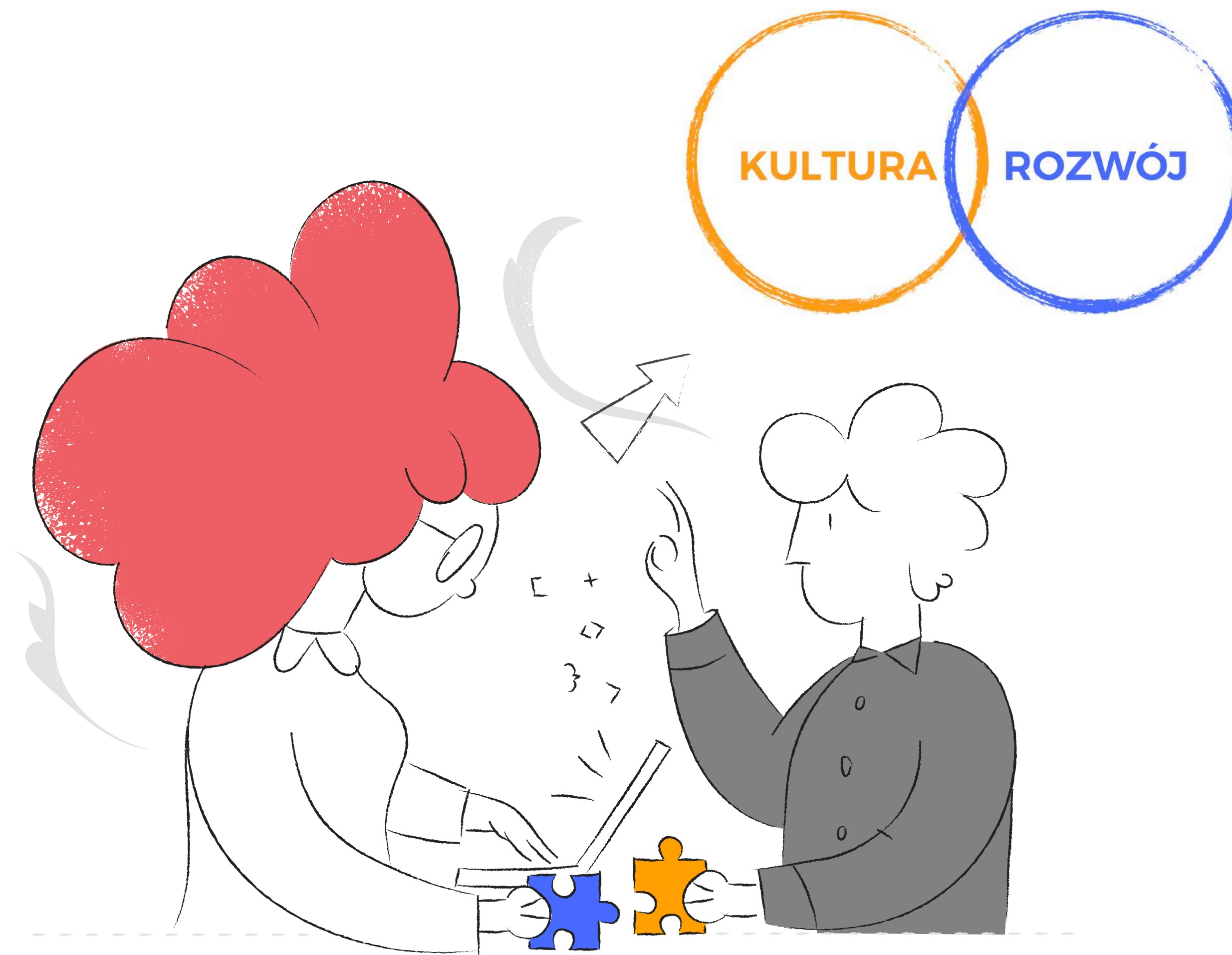
## 6 Codzienna praca odbywa się wg. jasnych zasad

- ▶ Backlog zadań na sprint jest stały
- ▶ Każde zadanie jest zapisane i oszacowane
- ▶ Oszacowanie zadanie są  $\leq 1$  MD
- ▶ Dzień pracy developera (8h) to realnie 5h pracy
- ▶ Znamy kryteria odbioru zadania DoD
- ▶ Znamy kryteria dopuszczenia zadania do realizacji DoR
- ▶ Wypełniamy TS codziennie
- ▶ Codziennie dostarczamy działające oprogramowanie
- ▶ DEMO robi Klient
- ▶ Planowanie
- ▶ Priorytety
- ▶ Sprint
- ▶ Błąd w szacowaniu
- ▶ Oczekiwanie na prace

# ZASADY REALIZACJI PROJEKTÓW







# PODSUMOWANIE



# WHAT



**Zespół ponad własne ambicje**

**Autonomia ponad autorytaryzm**

**Rozwój i odwaga ponad status quo**

**Skrojona na miarę motywacja ponad kij i marchewkę**

**Praca zgodna z wartościami ponad zysk za wszelką cenę**

**Zaufanie i odpowiedzialność ponad kontrolę**

**Indywidualizm ponad szablonowe podejście**

**Słuchanie ponad mówienie**





Klient

Pracownik

Firma

- ▶ **spadek rotacji** w ciągu 8 miesięcy **praktycznie do 0**
- ▶ w ciągu 6 miesięcy zespół **większy o 30%**
- ▶ **wzrost zaangażowania:**
  - ✓ **40% zatrudnień** jest z polecenia
  - ✓ **30% leadów sprzedażowych** jest z polecenia

# NASZE DOŚWIADCZENIA



WYBIERZ JEDNĄ Z 6  
FANTASTYCZNYCH KARTEK:



Wspaniale!



WYŚLIJ KARTKĘ KUDO



**Dziękuję  
za uwagę**

#ZwinneDzielenieSięWiedzą #Współpraca

Wyślij anonimowo

PODGLĄD

WYŚLIJ KARTKĘ

WYCZYŚĆ



PEOPLE • CLIENTS • COMPANY

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**

#ZwinneDzielenieSięWiedzą #Współpraca

[isolution.pl](https://isolution.pl)





# CYTATY



„Manage the system  
not people“

JURGEN APELLO



„Management is too important to  
leave it to the manager“

JURGEN APELLO





„Management is 5% instruction  
and 95% communication”

JURGEN APELLO



„Engage people, improve work,  
and delight clients”

JURGEN APELLO



„Happy employees ensure happy customers.  
And happy customers ensure happy  
shareholders – in that order”

SIMON SINEK





„Twoi ludzie są najważniejsi.  
Gdy będziesz ich dobrze traktował,  
Oni będą dobrze traktować klientów.  
Klienci będą wracać a to uszczęśliwi udziałowców”

HERB KELLEHER



„Siłą są ludzie. To prawdziwy motor każdego biznesu. Dobrzy ludzie nie tylko są kluczowi dla firmy, oni są firmą”

RICHARD BRANSON



„Klienci nie są najważniejsi.  
Pracownicy są najważniejsi.  
Jeżeli zadbasz o swoich pracowników,  
oni zatroszczą się o klientów”

**RICHARD BRANSON**